

# MEDARBETARERBJUDANDE

för samhällsbyggare som vill göra skillnad



2025

# Välkommen till Tyréns

Här är vi mer än bara ingenjörer, experter eller rådgivare.  
Vi är samhällsbyggare med idéer och drivkraft som gör verklig skillnad.  
För samhället vi lever i idag och för den framtid vi vill möta imorgon.

Tillsammans med våra kunder vågar vi tänka nytt, tänka stort  
och fatta bättre beslut. Det är hemligheten bakom våra 80+  
framgångsrika år av hållbar samhällsutveckling och positiv förändring.



# Vi bygger bättre samhällen

Tyréns är ett av Sveriges ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad. I samspel med kunder och partners skapar vi hållbara lösningar inom stadsutveckling och infrastruktur. Vi har 3 000 medarbetare och verksamhet i Sverige, England, Estland, Litauen, Polen och Bulgarien.

Våra skickliga ingenjörer, arkitekter och samhällsplanerare gör skillnad varje dag. Tack vare vår breda kompetens och expertis är vi i dag ledande i branschen inom flera områden.

Tyréns affärsmodell innebär att avkastningen från verksamheten går till ägaren Sven Tyréns Stiftelse. Stiftelsen låter utdelningen gå tillbaka till verksamheten genom finansiering av forsknings- och innovationsprojekt. Vi har också nära samarbete med universitet och högskolor.

Vi har kontor över hela Sverige, från Malmö i söder till Kiruna i norr. I våra uppdragsteam ingår ofta medarbetare från olika delar av landet så vi samarbetar lika bra fysiskt som digitalt. Och du har möjlighet att arbeta på distans en del av din arbetstid.



40%  
kvinnliga  
chefer



25  
miljoner kr per  
år för forskning  
och innovation



34  
kontor  
från Malmö  
till Kiruna

 **TYRÉNS**

## VÅRA TJÄNSTEOMRÅDEN

Akustik	Analys och strategi	Arkitektur	Avfall	Berg	BIM
Brand, risk, säkerhet	Bro	Byggnadsvård och kulturmiljö	El, tele, data	Förorenade områden	Gata och väg
Geoteknik	Hållbarhet	Järnväg	Konstruktion	Landskap	Ljusdesign
Miljö och klimat	GIS	Projektledning	Trafik	Vatten	VVS-, kyl- och energisystem

# Tyréns 34 kontor



## Några av våra största kunder



Vårt mål är att skapa hållbara värden i alla våra samhällsuppdrag. Tillsammans med våra kunder utvecklar vi långsiktiga lösningar för ett samhälle som är ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart. Vi vill vara med och bidra till ett välmående och mänskligt samhälle på planetens villkor.



# Våra värderingar

Tyréns är ett värderingsstyrkt företag. Vår vision och våra värderingar vägleder oss i vårt sätt att driva och utveckla verksamheten.

Det finns en otrolig styrka i att alla medarbetare bidrar och tillsammans arbetar med våra värderingar. Det får ett helt annat genomslag än när ledningen dikterar hur saker ska göras.

När alla medarbetare lever värderingarna kommer de också naturligt in i företagets strategiska affärsbeslut. Vi är i ständig dialog med våra kunder och därför förstår vi deras behov. De ser ett mervärde i de mjuka värdena, dvs hur vi levererar våra tjänster, hur vi kommunicerar och arbetar i våra uppdrag.

Det leder till ökat förtroende mellan Tyréns medarbetare och våra kunder, vilket i sin tur leder till ett bättre samspel och bättre och mer hållbara samhällen

***Jag brinner för att bygga och utveckla 1Tyréns med en tydlig vision och med missionen om ett hållbart samhälle. Vi gör det genom våra värderingar som vägleder oss. Vi bygger samhällen för människor med människor.***

Cecilia Granath  
VD Tyréns Sverige



**Vår vision – det vi drömmer om att uppnå**

## Unlocking the potential in people and places

Vi har vilja, kunskap och förmåga att frigöra potentialen i människor och platser. Med innovation, design och teknik hittar vi lösningar på våra kunders och samhällets utmaningar.

**Vår mission – vad vi erbjuder kunder och omvärlden**

## Innovative design and engineering for the world we dream of

Vi är övertygade om att innovation, design, arkitektur och teknik kan driva utvecklingen mot en hållbar värld – världen vi drömmer om. Världen vi drömmer om är inte bara grönare och smartare än idag, den är hälsosammare, tryggare och mer inkluderande. Den bygger på Agenda 2030:s principer och formas av det vi och våra kunder gör idag.

**Våra värdeord – vägleder oss i vardagen**

## Connect. Challenge. Create.

Tyréns har tre värdeord som är våra styrande och vägledande ideal. De präglar vår företagskultur och vägleder oss i vardagen. Vi jobbar aktivt med våra värderingar. Vi gör detta genom att regelbundet genomföra så kallade värderingsdialoger som sedan följs upp två gånger per år.

# Våra hållbarhetsmål

<b>1</b>   BRANSCHENS FRÄMSTA INNOVATOR	<b>2</b>   DEN LEDANDE SAMHÄLLSBYGGAREN	<b>3</b>   MARKNADENS SJÄLVKLARA SAMARBETSPARTNER
<b>4</b>   KLIMATAVTRYCK NETTO NOLL	<b>5</b>   ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA	<b>6</b>   INKLUDERANDE FÖRETAG
<b>7</b>   BRANSCHENS NÖJDASTE KUNDER	<b>8</b>   ENGAGERADE VÄLMÄENDE MEDARBETARE	<b>9</b>   LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE AFFÄR

*En långsiktig och hållbar samhällsutveckling innebär att de städer och samhällen som vi utvecklar och bygger behöver anpassas för framtidens behov.*

Elisabet Höglund  
Tf hållbarhetschef



## Vår långsiktiga målsättning för att bidra till ett hållbart samhälle. Tyréns Agenda 2030 är indelad i tre målområden

### Målområde 1:

**Hållbar affär –**  
Vi bygger ett hållbart samhälle

Det första målområdet omfattar Tyréns innovationsprocess som ger våra experter möjlighet att utveckla och sprida användningen av innovationer som bidrar till branschens omställning. Innovationer som kan omsättas i ny kompetens, nya tjänster, nya produkter och användas i alla våra uppdrag för att skapa mesta möjliga värde för kunderna och möta branschens behov av hållbart byggande.

Många faktorer driver den pågående samhällsomställningen. Insikten om hur kortsiktigt vårt samhälle är uppbyggt, och de globala effekterna av det, driver dagens hållbarhetstrend. Samtidigt håller teknikutveckling och digitalisering bokstavligen på att omforma världen som vi känner den. Behovet av nytänkande, spetskompetens och förändringsledning har aldrig varit större. Tyréns mission är att erbjuda just det ledarskapet.

### Målområde 2:

**Hållbar verksamhet –**  
Vi, våra kunder och branschkollegor behöver tillsammans ta ansvar för vår påverkan på samhället

Vi ser det som en självklarhet att parallellt med vårt värdeskapande på marknaden, också ta ansvar för det avtryck vår egen verksamhet har på samhället. Det andra målområdet siktar därför in sig på vårt eget arbete för jämlikhet, mångfald och inkludering.

All verksamhet påverkar sin omgivning. En viktig aspekt av hållbarhet handlar om att ta ansvar för det avtryck den egna verksamheten har på omvärlden; på miljön, på intressenterna och på samhället i stort. Därför tar vi ansvar för vår klimatpåverkan, våra inköp samtidigt som vi eftersträvar jämlikhet, mångfald och inkludering.

### Målområde 3:

**Hållbart företagande –**  
Vi lägger grunden för vår långsiktiga framgång

För att säkerställa ett långsiktiga värdeskapande, för både våra kunder och för samhället, omfattar det tredje målområdet våra långsiktiga framgångsfaktorer: kundrelationer, medarbetare, företagskultur, förmågor, digitalisering och finansiell stabilitet.

Hur bra är vi på att både anpassa oss till den snabba digitaliseringen i samhället och använda digitaliseringens möjligheter? Hur förebygger vi företagsrelaterade risker samtidigt som vi säkerställer stabila finanser, långsiktigt investeringskapital, de bästa talangerna och de nöjdaste kunderna? Hållbart företagande handlar om att ta hänsyn till omvärlden och till marknadsbehoven, både på kort och på lång sikt.

# Medarbetarnas idéer utvecklar branschen

## Vårt innovationsprogram

På Tyréns är innovation en del av medarbetarnas vardag. På kort tid har vår nya innovationsprocess förändrat hur vi utvecklar nya produkter och tjänster. Med digitalisering som viktigt verktyg och hållbarhet som mål skapar vi nytänkande lösningar för våra kunder. Målet är att vara branschens ledande innovationsföretag.

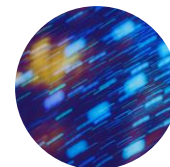
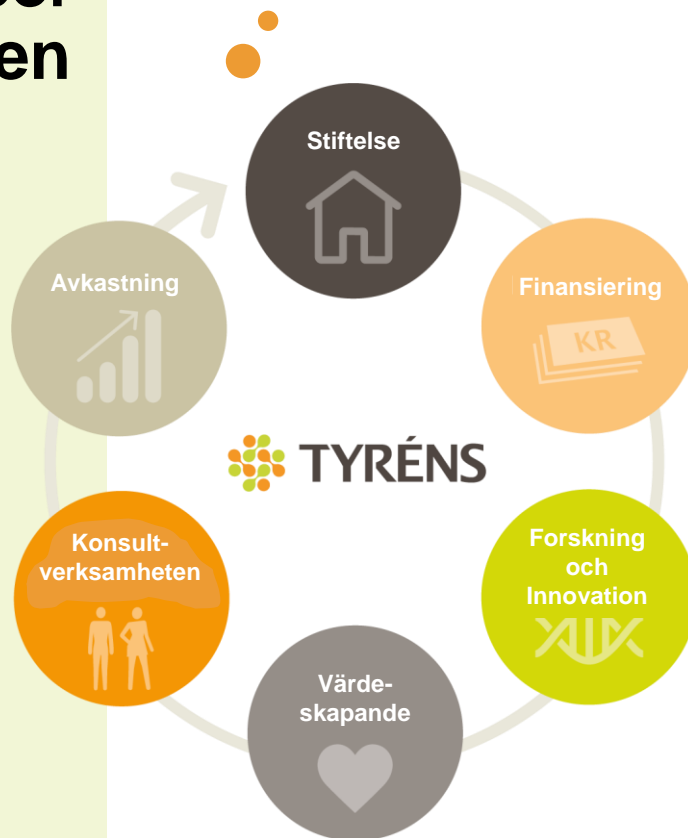
## Forskning och utveckling

Forskning och utveckling genomsyrar hela vår organisation och de allra flesta projekten är sprungna ur våra medarbetares idéer.

Områden vi fokuserar på är bland annat avancerade konstruktioner, effektivare byggprocesser, förnyelse och underhåll samt klimat, miljö och hälsa. Vi ska också förädla det vi redan har och utnyttja våra erfarenheter mer effektivt med hjälp av en intensiv utveckling inom vårt arbetsfält.

## Utvecklingsprojekt

Tyréns har stort fokus på utvecklingsprojekt. Tillsammans med Sven Tyréns Stiftelse och andra finansörer vidareutvecklar vi kompetensen inom en rad områden, som gemensamt bidrar till att skapa goda livsbetingelser.



*Vår affärsmodell, som innebär återinvestering av vinst i forskning och utveckling genom Sven Tyréns stiftelse, gör att vi kan vara en ledande aktör inom hållbar samhällsutveckling och samhällsbyggande. Varje år återinvesteras ca 25 miljoner kronor i forskning och innovation.*

Dag Mählstrand  
Chief Innovation Officer &  
Head of Next





*Tyréns en av landets mest attraktiva arbetsgivare och sticker ut som ett bolag som ser företagskulturen som en strategiskt viktig fråga.*

Minna Hallin  
HR-chef



## Utvecklingsvägar och ledarskap

**Medarbetarna är vår viktigaste tillgång och därför satsar vi på kontinuerlig kompetensutveckling och värderingsdrivet ledarskap.**

På Tyréns erbjuds en mängd olika interna och externa utbildningar inom alla kompetensområden. Som medarbetare får du en individanpassad kompetens- och karriärutveckling som du planerar i dialog med din chef.

Vi är extra stolta över våra skräddarsydda akademier där deltagarna får djupa kunskaper inom bland annat arkitektur, klimat, järnväg och elkraft.

På Tyréns finns det ett flertal karriärvägar du kan bygga vidare din karriär på, utifrån ditt intresse. De olika karriärvägarna, som det finns utbildningspaket kopplade till, ser du på nästa sida.

Ledarskap är en viktig del av vår företagskultur. I vårt ledarskap kombinerar vi det rationella och emotionella, hjärna och hjärta. Det är så vi möjliggör psykologisk trygghet och en inkluderande arbetsplats. Vi fokuserar på att våra medarbetare utvecklas, mår bra och att vi tillsammans skapar värde till Tyréns och våra kunder.

# UTVECKLINGSVÄGAR



## CHEFSSPÅRET

Chefsspåret fokuserar på en ledande roll utanför våra uppdrag. Spåret riktar sig till dig som byggt bred erfarenhet av ledarskap och medledarskap i din uppdragsroll. Du fördjupar din kompetens inom måluppfyllelse, affärsmässighet, kommunikationsförmåga samt ledarskap.

## KONSULTSPÅRET

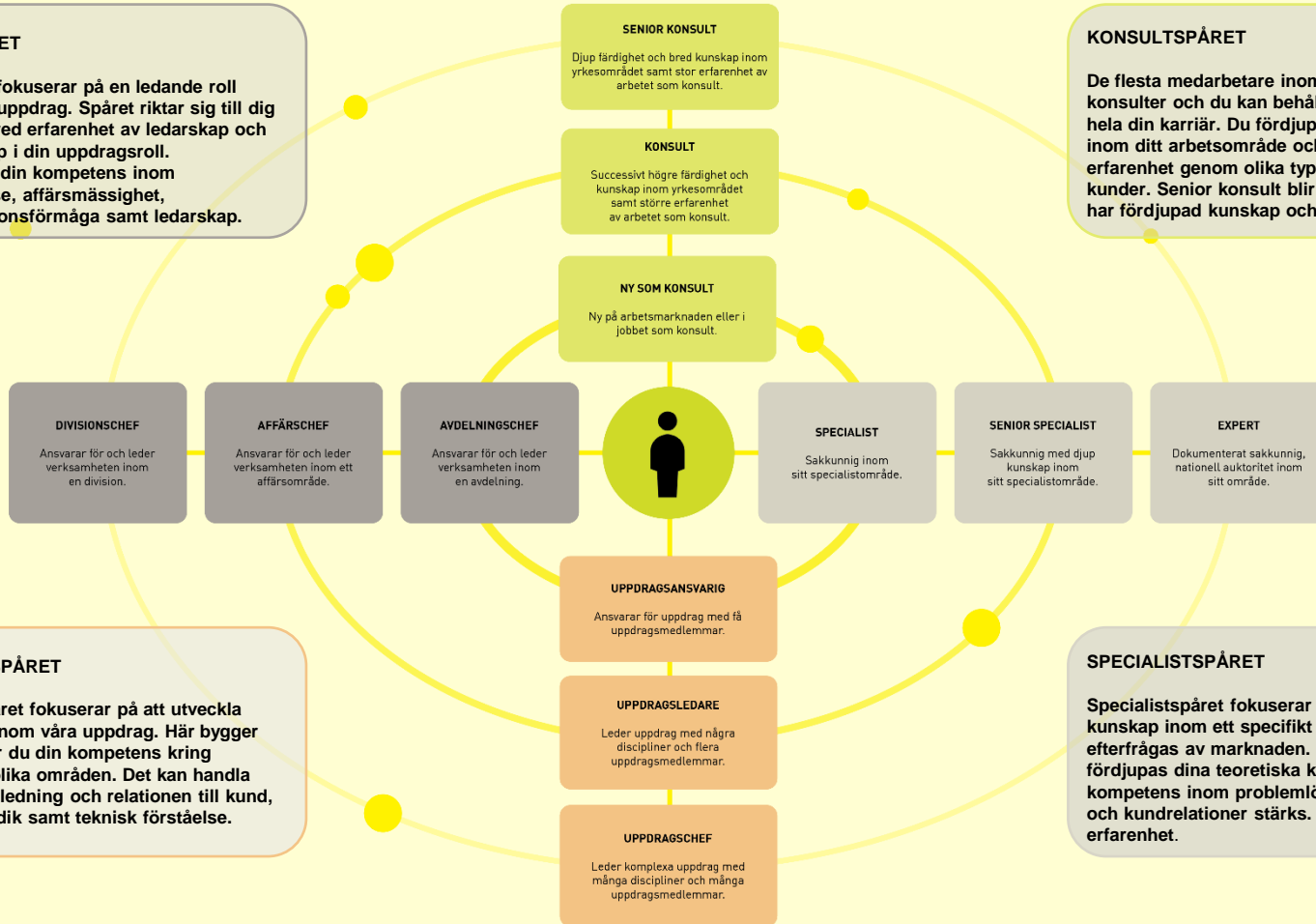
De flesta medarbetare inom Tyréns är konsulter och du kan behålla den rollen under hela din karriär. Du fördjupar dig löpande inom ditt arbetsområde och får större erfarenhet genom olika typer av uppdrag och kunder. Senior konsult blir de konsulter som har fördjupad kunskap och lång erfarenhet.

## UPPDRAGSSPÅRET

Uppdragsspåret fokuserar på att utveckla ledarskapet inom våra uppdrag. Här bygger och fördjupar du din kompetens kring uppdragets olika områden. Det kan handla om uppdragsledning och relationen till kund, uppdragsjuridik samt teknisk förståelse.

## SPECIALISTSPÅRET

Specialistspåret fokuserar på att utveckla kunskap inom ett specifikt område som efterfrågas av marknaden. Inom detta spår fördjupas dina teoretiska kunskaper och din kompetens inom problemlösning, samarbete och kundrelationer stärks. Du får även Fol-erfarenhet.





# 14 oslagbara förmåner

Från lunchyoga till fjällstugor



## 1. SOCIALA AKTIVITETER

På Tyréns anordnas en mängd sociala aktiviteter; föreläsningar, frukostar, luncher, pubar, jul- och sommarfester, brädspelskvällar, yoga, meditation, löpträning, sponsrade lopp, danskurser och mycket mer. Vi organiserar också skidresor och har en populär konstförening. Och vi gillar att fira – allt från uppnådda milstolpar till lyckade affärer. Du själv är välkommen att engagera dig i våra trivselgrupper.

## 2. REKRYTERINGSBONUS

Tipsar du om någon person som Tyréns anställer får du 15 000 kr som rekryteringsbonus.

## 3. HÄLSO- OCH FRISKVÅRD

Tyréns erbjuder friskvårdsbidrag upp till 3 000 kr per kalenderår. Tyréns erbjuder även massagebidrag, vilket ersätter halva kostnaden per behandling och totalt 1 000 kr per kalenderår.

## 4. HYBRIDARBETE

Där verksamheten tillåter har du möjligheten att arbeta från annan plats än kontoret två-tre dagar i veckan. För att säkerställa en god arbetsmiljö erbjuds arbetsmiljöbidrag för inköp av arbetsutrustning.

## 5. LEDIGA DAGAR

Alla medarbetare på Tyréns är lediga röda dagar samt dag efter Kristi himmelfärds dag, midsommarafton, dag före Alla helgons dag och alla dagar mellan jul och nyår. Dessa är extra lediga dagar med bibehållen lön utöver dina semesterdagar.

Ledighet på helgdagar och de ovan angivna helgdagsaftnarna kan efter överenskommelse bytas ut mot ledighet på annan dag.



## 6. SEMESTER

Tyréns har sammanfallande intjänande- och semesterår = kalenderår. Antalet betalda semesterdagar är mellan 25 till 30 dagar beroende på typ av anställningsavtal.

Vi har semesterstängt tre veckor varje sommar då alla tar sin huvudsemester om arbetet så tillåter. Vi gör så för att möjliggöra återhämtning för alla våra medarbetare.

## 7. KOLLEKTIVAVTAL

Kollektivavtal är tecknat mellan Innovationsföretagen och Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter och Unionen.

## 8. LÖN

Hos oss har alla en fast månadslön som betalas ut den 25:e varje månad.

## 9. LÖNEUTFYLLNAD FÖRÄLDRALEDIGHET

Föräldraledighetstillägg upp till sex 30-dagarsperioder. Löneutfyllnaden innebär att du har möjlighet att få 90 % av månadslönen.

## 10. LÖNEVÄXLING

Tyréns erbjuder ett förmånligt sätt att omvandla en del av din bruttolön till tjänstepension - via så kallad lönevaxling. Det innebär att du avstår en del av din lön idag mot att du får en högre pension i framtiden.

## 11. HÄLSOARBETE

Tyréns erbjuder utbildningar och aktiviteter till alla medarbetare anställda inom välmående, hälsa och trivsel. Exempelvis hålls föreläsningar inom ergonomi och stresshantering samt att vi erbjuder yoga och meditation. Vi har ett nationellt avtal med en leverantör av företagshälsovård. Aktiviteter inom bland annat sport och kultur erbjuds regelbundet under året, såsom gruppträning, konstförening, skidresor, motionslopp med mera.



## 12. ÖVRIGA FÖRMÅNER

**Lunch, via ePassi:** Subventioneras av Tyréns i 11 månader per år med f.n. 370 kronor per månad. Subventionen är skattepliktig.

**Stug- och lägenhetsuthyrning:** För tillfället erbjuder vi möjligheten att hyra stugor och lägenheter i svenska fjällen.

**Tyréns egna föreningar:** Möjlighet till medlemskap i vår ideella biståndsförening Wassup, som stöder vatten- och sanitetsprojekt, samt i vår konstförening.

**Förmånsportal:** Rabatterade tjänster/varor. Möjlighet finns även att skänka pengar till välgörande ändamål



## 13. FÖRSÄKRINGAR

Som anställd på Tyréns omfattas du av nedanstående försäkringar:

- Arbetskadeförsäkring via AFA samt Försäkringskassan: Gäller vid olycksfall i arbetet eller på väg till och från arbetet samt vid vissa arbetssjukdomar.
- Tjänstereseförsäkring via ERV
- Sjukvårdsförsäkring via Euro Accident: Ger snabb tillgång till privat läkarvård samt ersätter patientavgifter och läkemedel upp till högstkostnadskyddet. Självriskan är 500 kr. Förmånsbeskattas. Man kan avstå denna förmån.
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) via Alecta
- Frivillig gruppförsäkring förmedlad av Söderberg & Partners: Tecknas försäkringen de första tre månaderna av anställningen är grundskyddet gratis första anställningsåret och utan hälsoprövning.

## 14. PENSION

- Tjänstepension enligt ITP-planen via Alecta.
- Flexpension innehåller två delar: en förstärkning av tjänstepensionen genom en kompletterande flexpensionspremie som Tyréns betalar samt en möjlighet att gå ned i arbetstid från 62 års ålder.
- ITP1 om man är född 1979 eller senare
- ITP2 om man är född 1978 eller tidigare
- "10-taggarlösning" om man omfattas av ITP2 och har en lön på över 10 inkomstbasbelopp



Läs mer om vår verksamhet, medarbetare och uppdrag på [tyrens.se](https://tyrens.se)

