


CODE OF CONDUCT





Tyréns är ett av Sveriges ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad. I samspel med kunder och partners skapar vi hållbara lösningar inom stadsutveckling och infrastruktur. Vi har 3 000 medarbetare och verksamhet i Sverige, England, Estland, Litauen och Polen.

Tyréns är stiftelseägt och vår ägandeform gör det möjligt för oss att satsa målmedvetet på forskning och utveckling inom samhällsbyggnadsområdet. Vi drivs av nyfikenhet och har ett nära samarbete med universitet och högskolor.

CODE OF CONDUCT- UPPFÖRANDEKOD

Uppförandekoden är riktlinjer för hur vi på Tyréns bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Koden är ett övergripande ramverk för vår verksamhet och bygger till stor del på internationella konventioner, exempelvis FNs Konvention om barnets rättigheter, FNs Deklaration om mänskliga rättigheter och FNs ILO-deklaration om grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet.

Uppförandekoden omfattar alla våra medarbetare och genomsyrar vårt arbete och är vägledande i vår verksamhet. Till grund för våra riktlinjer ligger även Tyréns olika policydokument. Vid en årlig översyn av uppförandekoden avgörs behovet av utvärdering och eventuell revidering av denna.

ANSVARSTAGANDE

Vi på Tyréns har ett gemensamt ansvar för den påverkan företaget, genom sina beslut och aktiviteter, har på samhällsutvecklingen, sina kunder, medarbetare och andra av företaget berörda intressenter. Vi är därmed ansvariga för att samtliga aktiviteter genomförs i linje med uppförandekoden samt att åtgärder vidtas i de fall aktiviteterna har eller får ett resultat som avviker från denna.

TRANSPARENS

Vi på Tyréns ska på ett tydligt, korrekt och fullständigt sätt offentliggöra våra riktlinjer, beslut och aktiviteter som påverkar människor, samhälle och miljö. Detta gäller såväl gentemot den enskilde medarbetaren som gentemot våra övriga intressenter. I vissa fall, som inte är av särskilt allmänintresse, gäller emellertid diskretion med uppgifter om medarbetare, uppdrag och företaget.

OBJEKTIVITET

Vi på Tyréns ska utföra vår profession med integritet, ärlighet och fritt från vilseledande eller avsiktlig partiskhet. Egenintressen eller på annat sätt partiska intressen ska åsidosättas i allt arbete som utförs inom ramen för Tyréns verksamhet. (IAIA:org code of etics)

ETISKT UPPTÄDANDE

Vi på Tyréns ska uppföra oss etiskt i enlighet med värderingar om ärlighet, rättvisa och integritet. Vi ska visa omtanke för människor, djur och miljö i övrigt samt visa hänsyn för våra/alla intressenters behov.

MILJÖ OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Vi på Tyréns ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom ett proaktivt miljö- och hållbarhetsarbete i alla våra verksamhetsled och påverkanssfärer, lokalt som globalt. Tyréns medarbetare ska genom företaget också uppmuntras och erbjudas möjlighet till samhällsengagemang och välgörenhet.





ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Tyréns ska vara en arbetsplats med högt i tak (öppet samtalsklimat, där alla känner sig trygga att säga sin mening), där alla trivs och utvecklas. Den enskilde medarbetarens arbetsmiljö och hälsa ska stå i fokus. Nyfikenhet och utveckling av människors idéer ska vara ledord. Tyréns ska kännetecknas av en god företagskultur, med det menar vi bl.a. ömsesidigt förtroende, engagemang, gemenskap och humor.

MUTOR

Vi på Tyréns får inte erbjuda, betala ut eller ta emot mutor. Respektive medarbetare ska ha kunskap om vad som klassas som muta. Representation är tillåtet, men ska ske med måttfullhet och med beaktande av inblandade parter eventuella restriktioner i frågan.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, RÄTTSSSTATENS PRINCIPER OCH INTERNATIONELLA UPPFÖRANDENORMER

Vi på Tyréns, och alla som samarbetar med eller arbetar på uppdrag av Tyréns, ska respektera och följa internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar. (I de fall efterlevnad omöjligt kan ske, ex. om en internationell konvention inte ligger med nationell lag, ska en väl genomtänkt bedömning göras och finnas dokumenterad för att tydliggöra och motivera vårt ställningstagande och därmed våra åtgärder). Den enskilde medarbetaren ska ha god kännedom om hur denne i sitt arbete berörs av internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar.

