



THE WORLD WE DREAM OF

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

TYRÉNS SVERIGE AB



INNEHÅLL

TYRÉNS HÅLLBARHETSARBETE I KORTHET	3
VD-ORD	4
VISION, MISSION, VÄRDEORD	7
TYRÉNS AGENDA 2030	8
ANPASSNING TILL CSRD OCH EU:S TAXONOMI	9
BRANSCHENS FRÄMSTA INNOVATÖR	10
DEN LEDANDE SAMHÄLLSBYGGAREN	14
MARKNADENS SJÄLVKLARA SAMARBETSPARTNER	15
KLIMATAVTRYCK NETTO NOLL	19
ANSVARFULL LEVERANTÖRSKEDJA	20
INKLUDERANDE FÖRETAG	21
BRANSCHENS NÖJDASTE KUNDER	24
ENGAGERADE VÄLMÅENDE MEDARBETARE	25
LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE AFFÄR	27
STYRNING	29
INTRESSENT- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS	32
GRI-INDEX	33
BILAGOR	37
REVISORNS YTTRANDE	43

Det här är Tyréns Sverige AB:s sjunde hållbarhetsredovisning. Rapporten har upprättats med referens till GRI Standards 2021. Tyréns Sverige AB ingår i koncernen Tyréns Group. Denna hållbarhetsredovisning omfattar endast Tyréns Sverige AB (556194-7986), fortsatt i redovisningen omnämnt som Tyréns. Tyréns huvudkontor är beläget i Stockholm.

”

Vi är en tydlig kraft att räkna med i den gröna omställningen av samhället. Och för att stärka vår roll ytterligare har vår ägare Sven Tyréns Stiftelse valt att investera i det unika kompetenslyftet Klimat-akademien där våra samhällsbyggnadsexperter specialistutbildas inom klimatberäkningar och klimatanpassning. Hittills har 100 konsulter omfattats av utbildningssatsningen med målet att vi tillsammans med våra kunder och branschen ska öka takten i den nödvändiga omställningen.

- Cecilia Granath, Vd Tyréns Sverige AB.

I årets hållbarhetsredovisning tar vi upp några exempel på hur Tyréns arbetar med hållbar energi.



TYRÉNS HÅLLBARHETSARBETE 2023



554 st

idéer från medarbetarna har hanterats inom Tyréns innovationsprocess sedan starten hösten 2019.



43 %

av Tyréns medarbetare är kvinnor.



100 st

medarbetare har utbildat sig inom Klimatakademin.



50 %

minskning av våra koldioxidutsläpp per medarbetare sedan år 2015.



8:e

Tyréns placerar sig för åttonde året i rad i topp (placering 8) i medarbetarundersökningen Great place to work i kategorin stora organisationer i Sverige.



24,4 MSEK

beviljade FOI (Forskning och Innovation) -medel från Sven Tyréns stiftelse

VD-ORD

Samhällsbyggnadsbranschen står för hela en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Och med stor påverkan kommer ett stort ansvar. Därför har det varit självklart för oss på Tyréns att satsa stort inom områden som förnyelsebar energi, kompetenslyftet Klimatakademin och de nio mätbara hållbarhetsmålen i vår egen Agenda 2030.

Vi på Tyréns bidrar till att fler kunder väljer energilösningar som hämtar sin kraft från vind, sol och vatten, och vår styrka ligger i att kunna erbjuda helhetslösningar i ofta komplexa energiuppdrag. Vi har kompetens att rådgöra hela vägen från tidiga analyser, genom byggskedet och till besiktning av vind- och solkraftsparker. Hos oss finns både kunskapen och kraften som krävs för att ta fram viktiga utredningar som till exempel en grön due diligence som tar tillvara naturvärden på platsen. Många av uppdragen inom förnyelsebar energi genomför vi i norra Norrland där vi finns nära kunderna och kommer att växa ytterligare under de närmaste åren.

NYA ARBETSSÄTT FÖR EN SNABBARE GRÖN OMSTÄLLNING

Vi är en tydlig kraft att räkna med i den gröna omställningen av samhället. Och för att stärka vår roll ytterligare har vår ägare Sven Tyréns Stiftelse valt att investera i det unika kompetenslyftet Klimatakademin där våra samhällsbyggnadsexperter spe-

cialistutbildas inom klimatberäkningar och klimatanpassning. Hittills har 100 konsulter omfattats av utbildningssatsningen med målet att vi tillsammans med våra kunder och branschen ska öka takten i den nödvändiga omställningen.

På Tyréns är innovation en del av vardagen. Vi måste ställa om i en mer hållbar riktning och för att nå dit behövs nya innovativa lösningar och arbetssätt. På Tyréns får du möjlighet att utveckla din idé till en ny innovativ produkt eller tjänst. Klimatrisker hanteras effektivare och mer träffsäkert via analys-tjänsten Skaye som är ett resultat av innovationsprogrammet. Verktyget samlar in data, analyserar och visualiserar klimatrisker samt levererar kostnadsuppskattningar till kunderna som får ett detaljerat och precist beslutsunderlag. SmartMass är ett annat exempel på ett innovativt verktyget som skapar förutsättningar för att bättre kunna planera och optimera masshanteringen och därmed minska koldioxidutsläppen från transporter.



MEST HÅLLBART ATT INTE BYGGA NYTT

Det minsta klimatavtrycket gör vi om vi inte väljer att bygga nytt. Därför har vi på Tyréns stort fokus på bevarande och återbruk. Tillsammans med våra kunder undersöker vi möjligheten att förlänga livslängden på byggnader. Gjuteriet i Malmö är ett av många exempel på smart återbruk. Där kunde en stor del av den gamla industribyggnaden återbrukas och få nytt liv med hjälp av en ny trästomme ritad av konstruktörer från Tyréns.



När omvärlden är osäker och den ekonomiska konjunkturen är svag, behöver vi vara ännu bättre på att visa det långsiktiga värdet av att prioritera hållbara materialval och arbetssätt”

TYRÉNS EGEN AGENDA 2030 FÖR EN MER HÅLLBAR MORGONDAG

Under året arbetar vi aktivt med de nio hållbarhetsmål som utgör Tyréns egen Agenda 2030. Vi utvecklar vårt hållbarhetsarbete och vår hållbarhetsrapportering med uppföljning av vår påverkan enligt EU-direktivet CSRD. Vi arbetar med att få en tydligare struktur för att kunna mäta hur vi kan reducera klimatpåverkan i våra uppdrag, för att bidra ännu mer till klimatreduktionen i linje med den nya taxonomin. Vi ska även minska vårt eget klimatavtryck ytterligare under 2024 när vi sätter en strategisk klimatreduceringsplan.

DET GIVANDE – OCH UTMANANDE – SAMSPELET MED KUNDEN

Som aktör inom samhällsbyggnadsbranschen har vi märkt effekterna när ekonomin bromsar in. Färre byggprojekt på fastighetsmarknaden leder till färre uppdrag och vi bedömer att det blir fortsatt utmanande under nästa år. Vi har ett stort fokus på marknaden och fortsätter att tillsammans med våra kunder utveckla de lösningar som krävs för en hållbar omställning av samhället.

När omvärlden är osäker och den ekonomiska konjunkturen är svag, behöver vi vara ännu bättre på att visa det långsiktiga värdet av att prioritera hållbara materialval och arbetssätt. Det som inte ser ut att ge ekonomisk vinst på kort sikt kan ofta visa sig ge resultat i ett längre perspektiv. Här behöver vi fortsätta arbeta för att få till samspelet mellan alla aktörer i ett uppdrag och få alla att sträva mot samma mål. Det är ett långsiktigt arbete där vi i branschen behöver ta steg för steg i den gröna omställningen. Tillsammans måste vi fortsätta satsa hållbart!

Cecilia Granath, vd Tyréns Sverige



OM TYRÉNS

Tyréns Sverige AB ingår, tillsammans med verksamheter i Storbritannien, Estland, Litauen, Polen och Bulgarien, i koncernen Tyréns Group. Det pågår ett ständigt samarbete och utbyte länderna emellan. Tyréns Group har knappt 3 000 anställda och omsätter drygt 3 miljarder kronor. I Sverige är Tyréns ett av landets ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad med cirka 2 000 anställda. I samspel med kunder och partners skapar vi hållbara lösningar inom stadsutveckling och infrastruktur.

Tyréns tjänsteutbud är brett och omfattar bland annat analyser, utredningar, förstudier, projektering, projekteringsledning, konstruktion, arkitektur, projektledning, byggledning, besiktning och olika tjänster inom förvaltning.

Bland de offentliga kunderna återfinns myndigheter, ett stort antal kommuner och kommunägda bolag, samt landsting och regioner. Arkitekter, fastighetsägare och entreprenörer är några av Tyréns stora privata kunder.

Tyréns är stiftelseägt och vår ägandeform gör det möjligt för oss att satsa målmedvetet på forskning och innovation inom samhällsbyggnadsområdet. Vi drivs av nyfikenhet och har ett nära samarbete med universitet och högskolor.

Resultaten av utvecklingsarbetet kan sedan användas för att hjälpa sektorns aktörer att övervinna våra gemensamma utmaningar i den pågående samhälls- och miljöomvandlingen. Det är ett arbetssätt som i förlängningen gör hela samhället bättre och mer hållbart.



10 396

PÅGÅENDE UPPDRAG*



1 964

ANTAL ANSTÄLLDA*



Kartan visar vilka orter vi haft kontor på i Sverige, under 2023.
* Avser Tyréns Sverige AB.

VISION, MISSION, VÄRDEORD

Vår vision och våra värderingar vägleder oss i vårt sätt att driva och utveckla verksamheten.

Tyréns vision Unlocking the potential in people and places innebär att vi har vilja, kunskap och förmåga att frigöra potentialen i människor och platser.

Missionen, som beskriver vad vi erbjuder våra kunder och omvärlden, är central i vår vardag och lyder Innovative design and engineering for the world we dream of.

Med innovation, design och ingenjörskap vill vi vara delaktiga i att skapa världen vi drömmer om – både så som grundaren Sven Tyrén uttryckte i sin ambition om nytänkande för snart 80 år sedan och som den beskrivs i FN:s Agenda 2030.

Genom vår strategi och våra mål, på lång, medellång och kort sikt, omsätter vi vår vision och mission till praktiskt arbete i vardagen. Vi är övertygade om att innovation, design, arkitektur och teknik kan driva utvecklingen mot en hållbar värld. Världen vi drömmer om är inte bara grönare och smartare än idag, den är hälsosammare, tryggare och mer inkluderande.

Våra värdeord Connect, Challenge och Create är viktiga ledstjärnor i vardagen. Vi bygger och vårdar relationer och vi bryr oss om varandra. Vi har modet att utmana branschen, våra kunder och oss själva. Vi är nyfikna på framtiden och skapar, utvecklar och omsätter idéer till verklighet. Med den gemensamma värdegrunden skapar vi bästa möjliga förutsättningar för att nå våra mål.

Med våra kunders förtroende kan vi vara en del i att påverka och utmana för att göra framtiden med hållbar. Genom att leva våra värderingar gör vi våra kunder framgångsrika och bygger långsiktiga relationer som

leder till verklig förändring. För att löpande prata om våra värderingar och levandegöra dem använder vi oss av värderingsdialoger. I dialogen diskuteras värderingarna på samtliga avdelningar och alla medarbetare avger minst ett löfte för hur de ska bidra till fortsatt utveckling av våra värderingar och övergripande mål.

Värderingsarbetet ger en enorm kraft i vår interna utveckling och för vår affärsmässiga framgång. Det är tydligt att våra kunder ser ett mervärde i hur vi levererar våra tjänster samt hur vi kommunicerar och arbetar i våra uppdrag. Det leder till ökat förtroende mellan oss och våra kunder, vilket leder till ett bättre samspel och en mer hållbar framtid.



CONNECT



CHALLENGE



CREATE

TYRÉNS AGENDA 2030

Dagens samhälle står inför många stora utmaningar – klimatet, resurserna, ekosystemen, utanförskapet, de sociala orättvisorna och kortsiktigheten i de finansiella investeringarna. FN:s Agenda 2030 med de globala målen för hållbar utveckling ger oss en målbild för morgondagens hållbara samhälle. Som samhällsbyggare vill vi på Tyréns vara med och utveckla ett samhälle som är långsiktigt hållbart i linje med de globala målen. Vi kallar målbilden världen vi drömmer om.

Nio hållbarhetsmål stakar ut vägen för Tyréns hållbarhetsarbeten. Målen beskriver hur vi ska bidra till FN:s Agenda 2030 genom att vi bygger ett hållbart samhälle, ansvarar för vår påverkan på samhället och lägger grunden för vår långsiktiga framgång.

VI BYGGER ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

1 | BRANSCHENS
FRÄMSTA
INNOVATÖR

2 | DEN LEDANDE
SAMHÄLLSBYGGAREN

3 | MARKNADENS
SJÄLVKLARA
SAMARBETSPARTNER

VI ANSVARAR FÖR VÅR PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLET

4 | KLIMATAVTRYCK
NETTO NOLL

5 | ANSVARSFULL
LEVERANTÖRSKEDJA

6 | INKLUDERANDE
FÖRETAG

VI LÄGGER GRUNDEN FÖR VÅR LÅNGSIKTIGA FRAMGÅNG

7 | BRANSCHENS
NÖJDASTE
KUNDER

8 | ENGAGERADE
VÄLMÅENDE
MEDARBETARE

9 | LÅNGSIKTIGT
VÄRDESKAPANDE
AFFÄR

ANPASSNING TILL CSRD OCH EU:S TAXONOMI

EU har beslutat om två omfattande ramverk i syfte att påskynda den gröna omställningen. Såväl CSRD (Corporate Social Reporting Directive) som EU:s taxonomi är en del av EU:s så kallade gröna giv, ett paket med politiska initiativ och policyer som ska bana väg för en grön omställning i EU och vars slutmål är klimatneutralitet senast 2050. Syftet är att skapa ramar och förutsättningar för ett rättvist och välmående samhälle med en modern och konkurrenskraftig ekonomi.

För redovisningsåret 2025 kommer Tyréns att redovisa hållbarhet i enlighet med CSRD och EU:s taxonomi för miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter.

Att börja redovisa enligt CSRD och Taxonomi innebär att vi kommer att bli mer transparenta och redovisa mer detaljerad information om våra hållbarhetsinsatser och hur de påverkar människor och miljö, men även hur vi påverkas finansiellt.

”Genom taxonomins redovisningsramverk kommer vi att på ett tydligt sätt visa hur vi bidrar till en klimatneutral och resurseffektiv ekonomi”, säger Camilla Mattsson, Tyréns hållbarhetschef.

FRÅN KOMMUNIKATION TILL MÄTBARA RESULTAT

Med CSRD vill EU lyfta kvaliteten på företags hållbarhetsredovisning, få fler bolag att rapportera samt öka transparensen och jämförbarheten. Genom CSRD förflyttas bolagens hållbarhetskommunikation från att berätta om hur man arbetar med hållbarhet och vilken effekt detta arbete haft, till att faktiskt kunna mäta resultatet av sitt hållbarhetsarbete på ett standardiserat sätt. Detta för att kunna mäta och tydliggöra hur varje företag bidrar till hållbar utveckling.

”Det som är spännande med CSRD är den utvidgade definitionen av ansvar. Gränsen för vår påverkan stannar inte vid Tyréns kontorsverksamhet, utan rapporteringen omfattar alla aktiviteter i vår värdekedja, både hos kunder och hos leverantörer”, säger Helena Faxelid, projektledare för Tyréns hållbarhetsredovisning.

KOPPLING TILL STRATEGI OCH MÅL

Från 2026 kommer Tyréns upprätta en koncernrapport, men redan nu har vi för den svenska verksamheten påbörjat kartläggningen och bedömningen av vilka som är våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor, ur ett dubbelt påverkansperspektiv. Det omfattar både Tyréns påverkan på samhälle och miljö (utåtgående påverkan) och de finansiella konsekvenserna av olika hållbarhetsfrågor i vår omvärld (inåtgående påverkan). Insikterna och slutsatserna från den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att ligga till grund för Tyréns kommande hållbarhetsstrategi, mål och mätpunkter.

”Ett arbete som vi kommer att utföra under 2024 är att se över och revidera våra hållbarhetsmål och mätindikatorer så att de ännu tydligare än idag kopplar till våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Det kommer leda till att vi kan följa upp och mäta hållbarhetsarbetet på ett mer effektivt och transparent sätt.”

”En insikt så här långt är att behovet av datadriven och automatiserad information främst kopplat till påverkan i våra uppdrag kommer att vara stort”, säger Camilla Mattsson, Tyréns hållbarhetschef.



Helena Faxelid och Camilla Mattsson.

BRANSCHENS FRÄMSTA INNOVATÖR

På Tyréns är innovation en del av medarbetarnas vardag och innovationsprocessen bidrar till utveckling av nya paketerade tjänster. Med digitalisering som drivkraft och hållbarhet som mål skapas nytänkande lösningar för våra kunder. Målet är att etablera ett effektivt innovationsarbete som leder utvecklingen inom hållbart samhällsbyggande.

Alla medarbetare som har en innovationsidé har möjlighet att söka pengar för att utveckla idén via Tyréns innovationsprocess (se bild nedan). En innovationscoach stöttar i idéutvecklingen innan den går vidare och värderas i ett internt "draknäste".

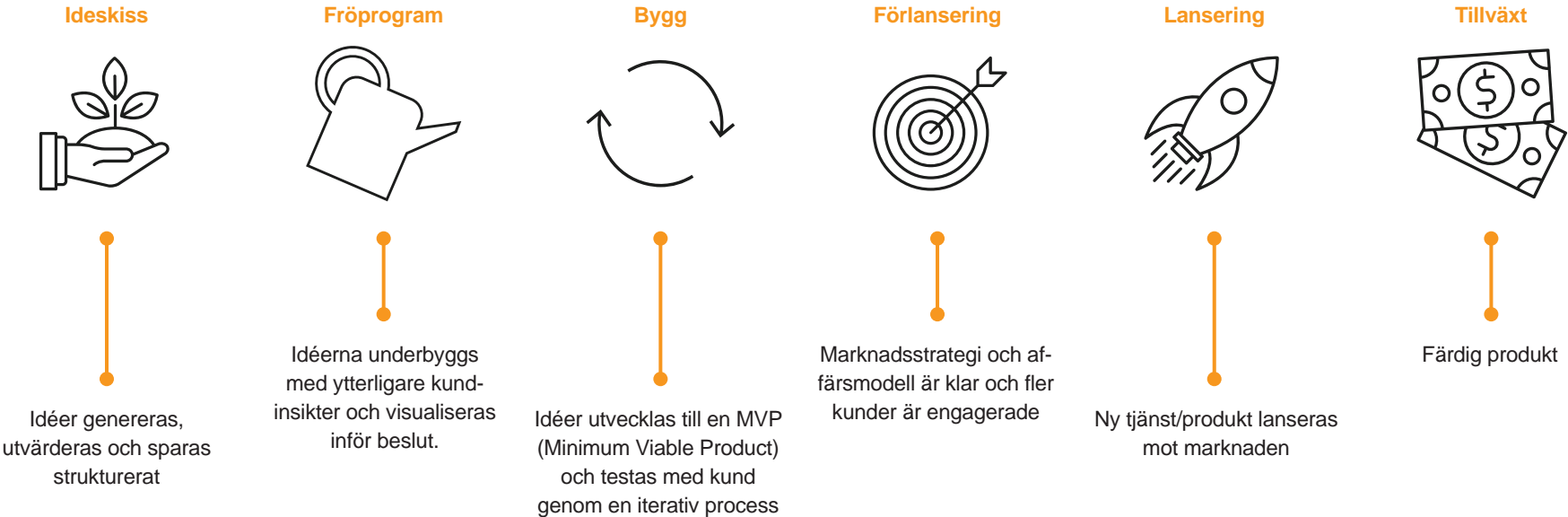
De bästa idéerna lyfts vidare och kan få finansiering av Sven Tyréns Stiftelse. För att lösningarna ska komma till praktisk användning genom affärer finns ett tydligt kundfokus från idé till färdig produkt eller tjänst.

Tyréns koncernövergripande innovationsstrategi innehåller sex fokusområden, alla lika viktiga för samhällsutvecklingen och en hållbar framtid. Portföljen av idéer ska ligga inom dessa områden. Strategin och de sex fokusområdena utgår ifrån FN:s Agenda 2030.

Under året har den koncernövergripande organisationen Next utvecklats och stärkts. Next bildades 2022 i syfte att öka kraften och säkerställa att värde skapas av resultaten från innovationsprojekt.

Innovationsstrategins sex fokusområden

- Klimatåtgärder
- Cirkulär ekonomi
- Robusthet och resiliens
- Digitalisering och digital transformation
- Mobilitet
- Hälsa och levnadsförhållanden

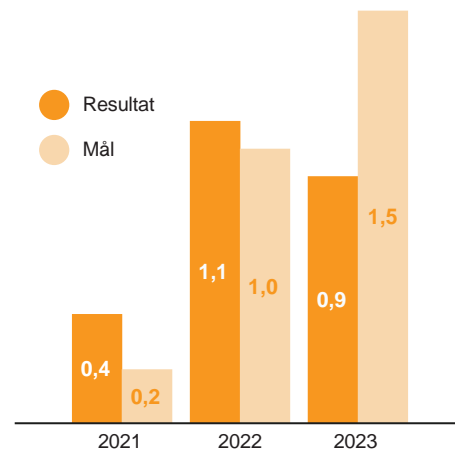


Ett koncerngemensamt arbetssätt möjliggör nu att fler medarbetare engageras i innovationsprogrammet och stärker samarbetet inom koncernen. Under året har även insatser gjorts för att utveckla skalbarheten i innovationsprojekten. Om en innovation, likt Smartmass (se förklaring på sidan 15) som kraftigt kan minska miljöpåverkan, används inom hundratals projekt i hela koncernen kan vårt bidrag till den hållbara omställningen bli stor.

Planen för 2024 är att öka antalet affärer genom att innovera mer kundnära, paketera tjänster och produkter, ha en operativ verksamhet som stöttar teamen i innovationsprocessen, samt involvera fler parter i forsknings- och samverkansprojekt. Det finns ett stort gehör och stöd från intressenter, som, trots lågkonjunktur, vill fortsätta att satsa på innovationsarbetet för att skapa konkurrensfördelar och möta hållbarhetsmålen.

Som målindikator har innovationsvärde valts, vilket mäts som kvoten mellan intäkter och investeringar av Tyréns innovationsarbete. Att målet för 2023 inte nåddes beror på de stora investeringar i Next som gjordes under året, vilka förutspås komma att öka intäkterna på sikt.

Målägare är Next och Chief Innovation Officer på Tyréns.



Målet mäts genom kvoten mellan intäkter och investeringar. För år 2024 och framåt kommer en ny målindikator att användas.



INNOVATIONSEXEMPEL

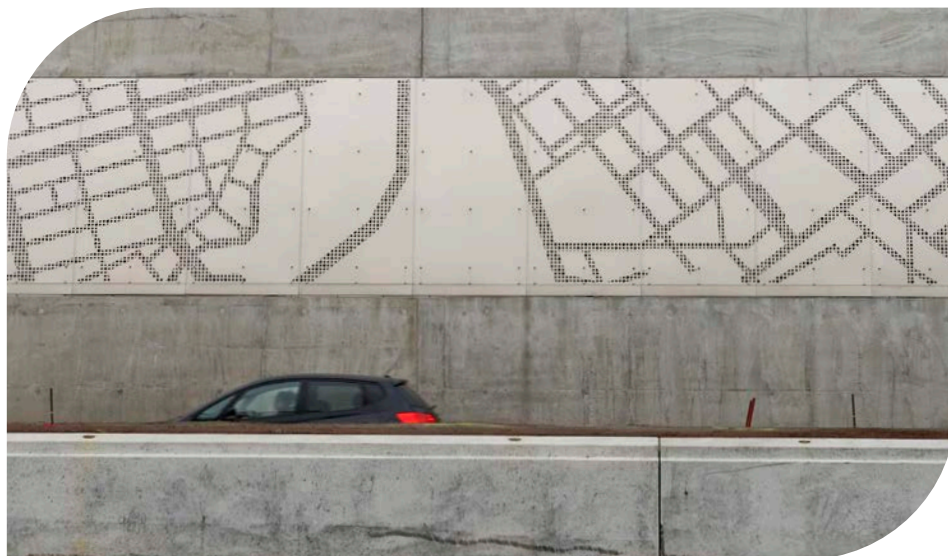
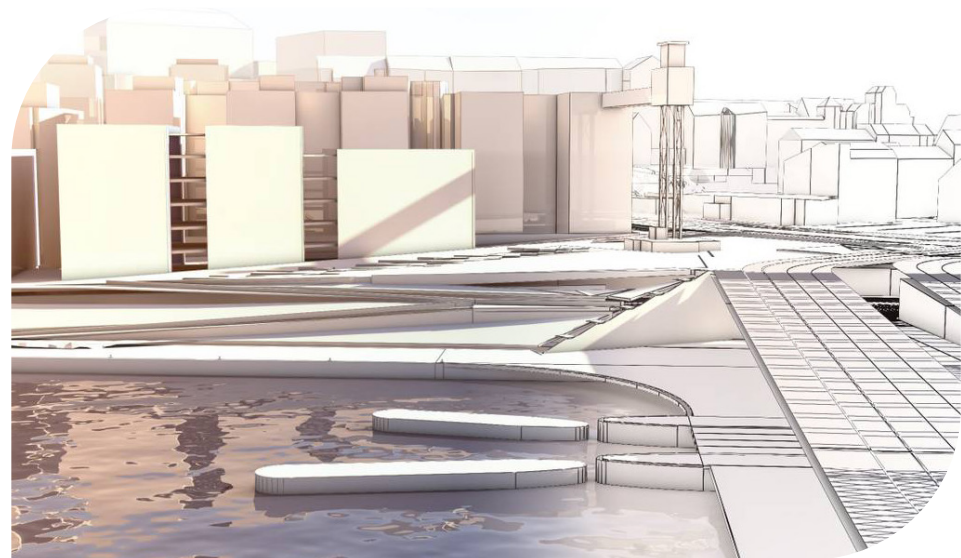
MOBILITETSMODELLEN

Trots att flexibla parkeringstal blivit vanligt i många kommuners parkeringsriktlinjer saknas utvärdering och studier av effekter på bilägande vid genomförande av mobilitetsåtgärder i "vanliga" bostadsprojekt.

När vi idag planerar och bygger nya bostäder har vi möjlighet att välja mobilitet i stället för bilparkering. Det betyder att byggaktörer kan erbjuda olika typer av mobilitetsåtgärder som bilpool, cykelservice

och informationsinsatser, och därigenom bidra till minskat bilägande, och spara in på parkeringsplatser.

I arbetet med att utveckla Mobilitetsmodellen har Tyréns studerat dessa effekter. Därför kan vi med hjälp av denna metodik ta fram evidensbaserat underlag till utredningar och arbete med parkering och mobilitet i samband med nyproduktion av bostäder. I metodiken ingår även analysmetoder kring bilinnehav bland annat i relation till lägenhetsstorlek.



HÅLLBARHETSBEDÖMNING I ÖVERSIKTSPLANERING

Enligt lag ska varje kommun i sin översiktsplan redovisa planens väsentliga konsekvenser. I framtagandet av översiktsplanen måste alltid en miljökonsekvensbeskrivning (MKB) göras, men allt oftare efterfrågar kommunerna att MKB:n ska breddas och även inkludera ekonomiska och sociala aspekter.

Tyréns har därför tagit fram ett strukturerat och effektivt arbetssätt med en tydlig metodik, där vi gör hållbarhetsbedömningar av kommunala översiktsplaner och fördjupade översiktsplaner utifrån alla de tre hållbarhetsperspektiven – det vill säga

sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenser.

Det är en komplex process, som löper under lång tid, och anpassningar behöver göras efter varje kommuns unika förutsättningar. I vår paketerade hållbarhetstjänst erbjuder vi ett grundpaket, som sedan kan byggas ut med bedömningar i flera steg, i syfte att säkra hållbarhetsperspektiven i översiktsplanen i en iterativ process.

Vi ser stor potential framöver för denna innovation. Med samlad expertis inom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet kan vi möta den stora efterfrågan på vår tjänst, som vi planerar att skala upp under de kommande åren.

SKAYE - EFFEKTIV KLIMATANALYS

Extremväder blir vanligare och kan orsaka stora och dyra problem. Nuvarande klimatriskanalyser är tidskrävande, dyra och kan vara osäkra, beroende på vem som utför dem. Tyréns har utvecklat Skaye, en lösning med unika algoritmer för att kostnadseffektivt och tillförlitligt generera gedigna konsekvensbedömningar baserade på pålitlig data. Skaye ger inte bara detaljerade beslutsunderlag utan utgår också från bedömningsmetodikerna hos externa aktörer, som MSB, VA SYD och Göteborgs stad.

Tjänsten inkluderar även en kostnadsuppskattning för extremvädrets potentiella påverkan på fastigheter eller städer. Skaye är en bred lösning för att bedöma, hantera och planera för klimatrisker inom skyfall, hav/vattendrag, värme och avloppsledningsnät. Med hjälp av Skaye kan fastighetsinvestorer, kommuner, försäkringsbolag, VA-bolag och fastighetsbolag identifiera problemområden där åtgärder behöver prioriteras för att ge största möjliga nytta för varje investerad krona.

Skaye startade som ett innovationsprojekt 2021 och har funnits på marknaden sedan våren 2022.



DEN LEDANDE SAMHÄLLSBYGGAREN

För att möta den gröna omställningens ökade efterfråga på tjänster inom hållbarhet och samhällsbyggnad omsätter vi innovation och nytänkande till digitala produkter och smarta lösningar för våra kunder. Genom våra akademier säkerställer vi att våra konsulter har den kompetens och kunskap som krävs för att arbeta med den gröna omställningen.

Våra städer, samhällen och vår infrastruktur står inför stora utmaningar kopplat till de snabba klimatförändringarna, den ständigt ökande urbaniseringen och elektrifieringen.

Den gröna omställningen påverkar samhället i stort, och norra Norrland i synnerhet. Norra Norrland har en unik möjlighet att leda världen i den gröna omställningen. Områdets klimat och naturresurser ger möjligheter som inte finns på andra platser. Under de närmaste decennierna kommer stora investeringar att göras i denna omställning i norra Norrland, vilket kommer locka många svenska och utländska investerare och företag att etablera sig i regionen. Det här ger också upphov till en sällan skådad satsning på infrastruktur och samhällsbyggnad.

Norra Norrland är även en av Tyréns satsningar för att möta efterfrågan kopplat till den gröna omställningen. Exempel på andra satsningar som bidrar till omställningen är vindkraft, elkraft, vattenkraft och digitalisering. Att ha kunskap om exempel-

vis klimatförändringar hjälper oss att fatta rätt beslut när vi planerar och utformar våra uppdrag. För att möjliggöra detta har Tyréns satsat stort på kompetensutveckling.

TYRÉNS TRE AKADEMIER

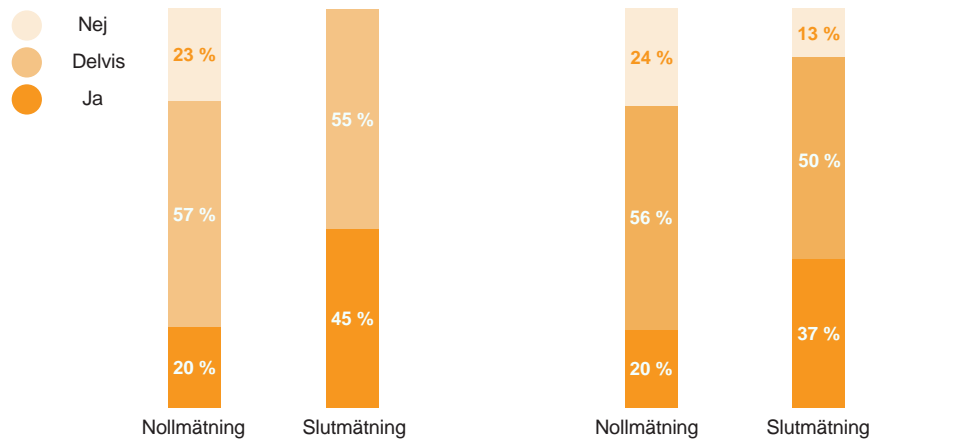
Genom våra tre akademier säkerställer vi att Tyréns konsulter har den kompetens och kunskap som krävs för att arbeta med omställningen till framtidens hållbara städer, samhällen och infrastruktur.

Genom Tyréns klimatakademi har närmare 100 konsulter, från alla divisioner på Tyréns, utbildats i klimatomställning och klimatanpassning kopplat till konsulternas uppdrag och specialistkompetens. För att säkerställa att klimatexpertisen sprids internt och att kunskapen kan nyttjas i våra uppdrag har ett antal personer utsetts som ansvariga för just detta. Tyréns arkitekturakademi och järnvägsakademi är andra specialistutbildningar. Syftet med akademierna är att koppla samman kompetens inom grön omställning – exempelvis urbanisering,

elektrifiering, digitalisering, dekarbonisering och cirkularitet – med konsulternas specialistkompetens. Ett uttalat mål med satsningarna på våra akademier är lyfta frågor för att stötta våra kunder i omställningen, och att möjliggöra för våra kunder att nå sina hållbarhetsmål.

Målet följs upp genom att vi mäter hur vi utvecklar vår kompetens inom klimatomställning och klimatanpassning via undersökningar till deltagare på klimatakademin. Mätningarna som genomförts 2023 visar tydligt på att vi höjer kompetensen inom organisationen samt att vi har ett ökat fokus på den gröna omställningen i uppdragen.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.



Deltagarna på klimatakademin har fått svara på frågan "Har du bidragit till klimatomställningen i dina uppdrag det senaste året?"

Deltagarna på klimatakademin har fått svara på frågan "Har du själv den kompetens som behövs eller tillgång till personer med den kompetens som behövs, för att kunna bidra till klimatomställningen i dina uppdrag?"

MARKNADENS SJÄLVKLARA SAMARBETSPARTNER

Det är genom att integrera hållbarhet i alla våra uppdrag som vi tillsammans med våra kunder har störst möjlighet att bidra till en hållbar stads- och samhällsutveckling. Tillsammans utformar och bygger vi morgondagens hållbara städer, samhällen och infrastruktur. Målet är att bli marknadens självklara samarbetspartner och aktivt forma den värld vi drömmer om.

Allt högre krav ställs på hållbarhet vid planering och utveckling av framtidens städer, samhällen och infrastruktur. För att möta dessa krav och för att stödja våra kunder i deras arbete med omställningen är vår målsättning att integrera hållbarhet i alla våra uppdrag på bred front.

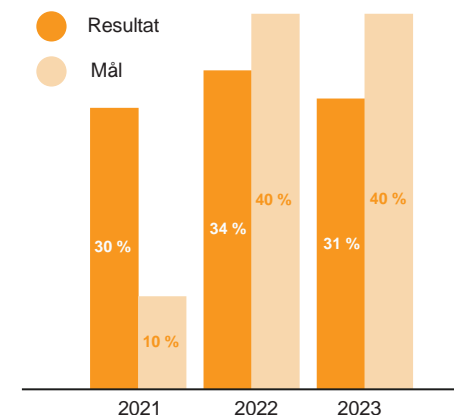
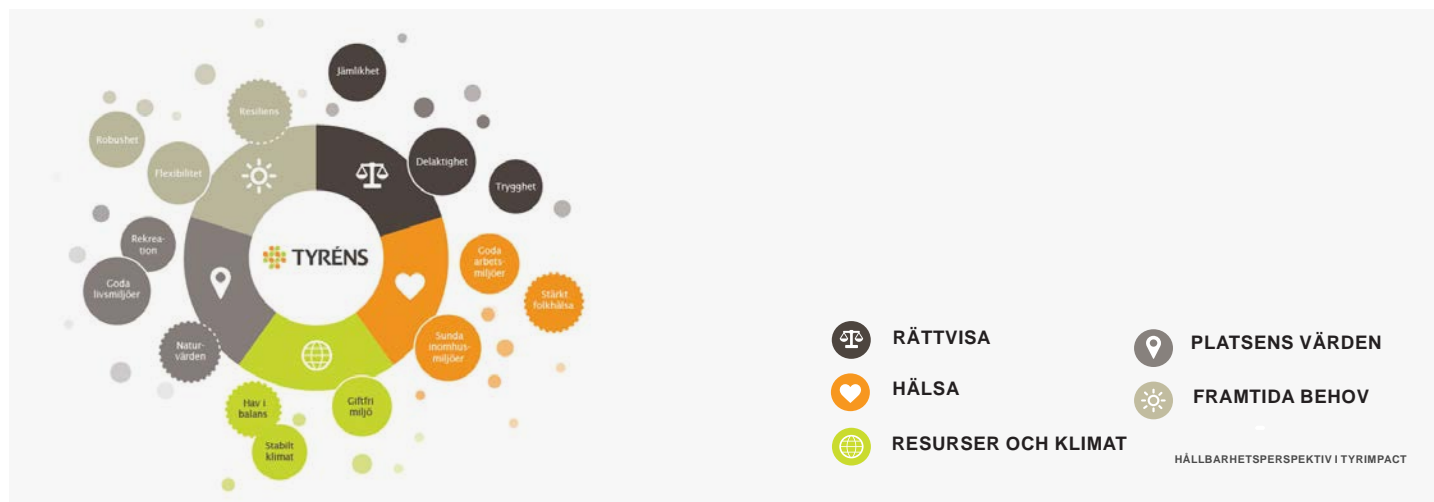
Som ett stöd i arbetet med att systematiskt integrera hållbarhet i uppdragen har Tyréns utvecklat det digitala verktyget TyrImpact. Med hjälp av verktyget identifieras, värderas och prioriteras hållbarhetsaspekter under hela projektets livslängd, från utredningsskedet till projektering och vidare till genomförande, drift och förvaltning.

Mål 3 mäter vi idag endast genom att följa upp användningen av TyrImpact. TyrImpact är bara ett av de verktyg som vi har till stöd för att arbeta med hållbarhet i våra uppdrag. Arbetet med alla dessa verktyg speglas inte i mätindikatorn. I samband med implementeringen av CSRD direktivet, kommer vi att se över våra mätindikatorer och säkerställa att de mäter det som önskas uppnås på ett bättre sätt.

Under 2023 låg användandet av TyrImpact på 31 %. Att vi inte når målet på 40 % beror delvis på att verktyget genomgår en omfattande teknisk utveckling.

Vi har under åren utvecklat flera andra innovativa digitala verktyg och arbetssätt som stöd i vårt arbete med hållbarhet i uppdrag. Med vårt digitala verktyg Skaye kan vi förutse och förebygga klimatrisker. Med hjälp av SmartMass kan vi visualisera och utvärdera olika alternativ för hantering av jordmassor, vilket ger resurs- och klimatbesparingar. LCA-generatorn är ett verktyg som snabbt analyserar många materialspecifikationer och genererar klimatsmarta val.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.



Andel av Tyréns uppdragsverksamhet som arbetar med TyrImpact (procent av omsättning). För år 2024 och framåt kommer en ny mätindikator att användas.

PROJEKTEXEMPEL

GEOTEKNISKA LÖSNINGAR FÖR KÖLVALLENS VINDPARK

Tyréns genomförde geotekniska och geologiska undersökningar för att förbereda grundläggningen av 42 vindkraftverk i Kölvallens vindkraftspark i Ljusdal kommun. Syftet var att analysera förhållandena för jord-, berg- och grundvatten för att välja lämpligt fundament och bestämma dess höjd. Dessutom genomförde Tyréns geologiska analyser för en bergtäkt inom arbetsområdet och gav rekommendationer för ställverkets grundläggning.

Tyréns var också involverade i hela byggprocessen av vindkraftsparken. I uppdraget användes arbetsmetoden Active Design för att planera 40 km vägar, kranplatser och etableringsområden. Genom Active Design kunde man beräkna överbyggnadens tjocklek beroende på marktyp som myr, berg eller jord. Detta möjliggjorde optimal materialåtgång under byggprocessen. Man testade även bärigheten på vägar och kranplatser inför den slutliga besiktningen av hela parken.



FÖR EN HÅLLBAR ELFÖRSÖRJNING I NORRA SVERIGE

Tyréns genomför flera uppdrag inom ramen för "Fossilfritt övre Norrland", investeringspaketet som Svenska kraftnät skapat för att möjliggöra den industriella energiomställningen i norra Sverige. I Norsjö och Skellefteå utför Tyréns utredningar och ansökningar för ledningar och stationer, inklusive två nya 400 kV-ledningar och stationer. Detta ökar elöverföringskapaciteten och stöder övergången till hållbar energi. Tyréns levererar bred kompetens, inklusive tillståndsspecialister, biologer och arkeologer.

Samarbetet med Svenska kraftnät innefattar även två ledningsprojekt i Sollefteå och Ragunda kommuner, med förnyelse av transmissionsnätsledningar på över 60 km. Tyréns har samlat ett lag bestående av

civilingenjörer, biologer och arkeologer för att säkerställa en smidig process.

Uppdragen för Svenska kraftnät är en nyckelkomponent i den gröna omställningen som syftar till att stödja elintensiva industrier och förbättra elöverföringen mellan olika elområden. Med investeringar på upp till 60 miljarder kronor mellan 2020 och 2029 kommer Tyréns insatser att möjliggöra en mer hållbar och effektiv elförsörjning i norra Sverige.

Under lokaliseringstudier och tillståndspröven hanterar Tyréns olika aspekter och intressen. Den lokala närvaron, tillsammans med intern kompetens inom biologi och arkeologi, gör Tyréns till en komplett partner för komplexa projekt i norra Sverige.



TYDLIG HÅLLBARHETSRAPPORTERING FÖR ÖKAT ENGAGEMANG

A-Trains nya hållbarhetsstrategi utgår från tre perspektiv: hållbar verksamhet, hållbart resande och hållbart företagande. Tyréns har stöttat företaget med intressentanalys och väsentlighetsanalys för att prioritera de frågor där verksamheten har störst påverkan.

Med utgångspunkt i analyserna fick Tyréns även uppdraget att projektleda arbetet med A-Trains hållbarhetsrapport för 2022. Målet var att utveckla innehållet enligt Global Reporting Initiative Standards (GRI) 2021, och att på ett tydligare och mer transparent sätt

kommunicera resultatet av hållbarhetsstrategin och vad verksamheten uppnått.

Tyréns planerade struktur och innehåll i rapporten, och tog fram textunderlag. Vi ansvarade även för insamling, beräkning och analys av klimatdata, persondata och övrig hållbarhetsdata. I uppdraget ingick också att granska och kvalitetssäkra innehållet enligt GRI-standarden. Genom Tyréns uppdrag fick A-Train en tydligare rapport med utvecklade texter och analyser som visade medarbetare, kunder och andra intressenter vilken påverkan bolaget har på sin omgivning samt uppnådda resultat. Tyréns fick i sin tur förtroendet att upprätta även 2023 års hållbarhetsredovisning.

Martin Hörngren

Roll: Marin Miljökonsult

Jobbar på Tyréns sedan: 2015



Vad jobbar du med just nu?

Jag jobbar främst med två huvudsakliga inriktningar, dels hamnutveckling, dels havsbaserad vindkraft. I hamnutvecklingsprojekt, som nybyggnation av kajer och farleder, brukar jag vara bryggan mellan teknik och miljö. Den havsbaserade vindkraften utgör större delen av mitt arbete. I dag är vi involverade i sexton parker till havs, där vi exempelvis är beställarstöd för bottenundersökningar och stöttar i tillståndprocessen för mätningar.

Hur blir vi den självklara partnern i den hållbara energiomställningen?

Det handlar om att vara ödmjuk och ha förståelse för våra kunders verksamheter och att tillåta sig att ha en viss tidshorisont för de här omställningarna. Som konsult inom hamn- och energibranschen behöver man både förstå komplexiteten gällande sjöfart och samtidigt informera och väcka frågor om hållbarhet. Det visar sig att vi, som det ser ut nu, för många redan är det självklara valet. Att vi har kommit långt här beror troligen på att vi kan tillhandahålla rätt kunskap som matchar kundens behov och var de befinner sig i sin process.

Som konsult inom hamn- och energibranschen behöver man både förstå komplexiteten gällande sjöfart och samtidigt informera och väcka frågor om hållbarhet.



KLIMATAVTRYCK NETTO NOLL

Tyréns har en övergripande målsättning att nå klimatavtryck netto noll och minst 80 procents minskning av våra egna utsläpp till år 2030, jämfört med 2015. Våra tjänste- och pendlingsresor utgör 90 procent av våra utsläpp. Därför ligger stort fokus på att öka andelen fossilfria fordon i vår fordonspark och att skapa förutsättningar för ett hållbart resande, såväl till och från jobbet som i tjänsten.

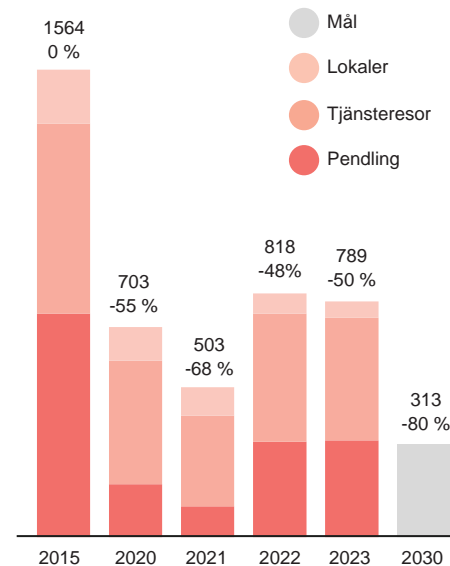
Arbetet med att optimera och minska klimatavtrycket från vår fordonsflotta fortsätter. Fokus har under året legat på våra verksamhetsfordon, för vilka vi nu bland annat genomför en behovsanalys. Under hösten har vi även arbetat med ett pilotprojekt med syfte att identifiera och införa en digital körjournaltjänst i våra verksamhetsfordon. Målet med projektet är bland annat att digitalisera all kördata. Mer lättillgänglig kördata möjliggör bättre analyser av vår fordonsflotta och därmed framtagande av mer träffsäkra åtgärder för att minska utsläppen från våra fordon.

Under 2024 planerar vi att arbeta fram en klimatomställningsplan: en tidsbunden handlingsplan som beskriver hur vi som organisation behöver anpassa vår verksamhet i linje med de senaste och mest ambitiösa klimatvetenskapliga rekommendationerna. Vi planerar även att ta fram en plan för en fossilfri fordonsflotta och planerar

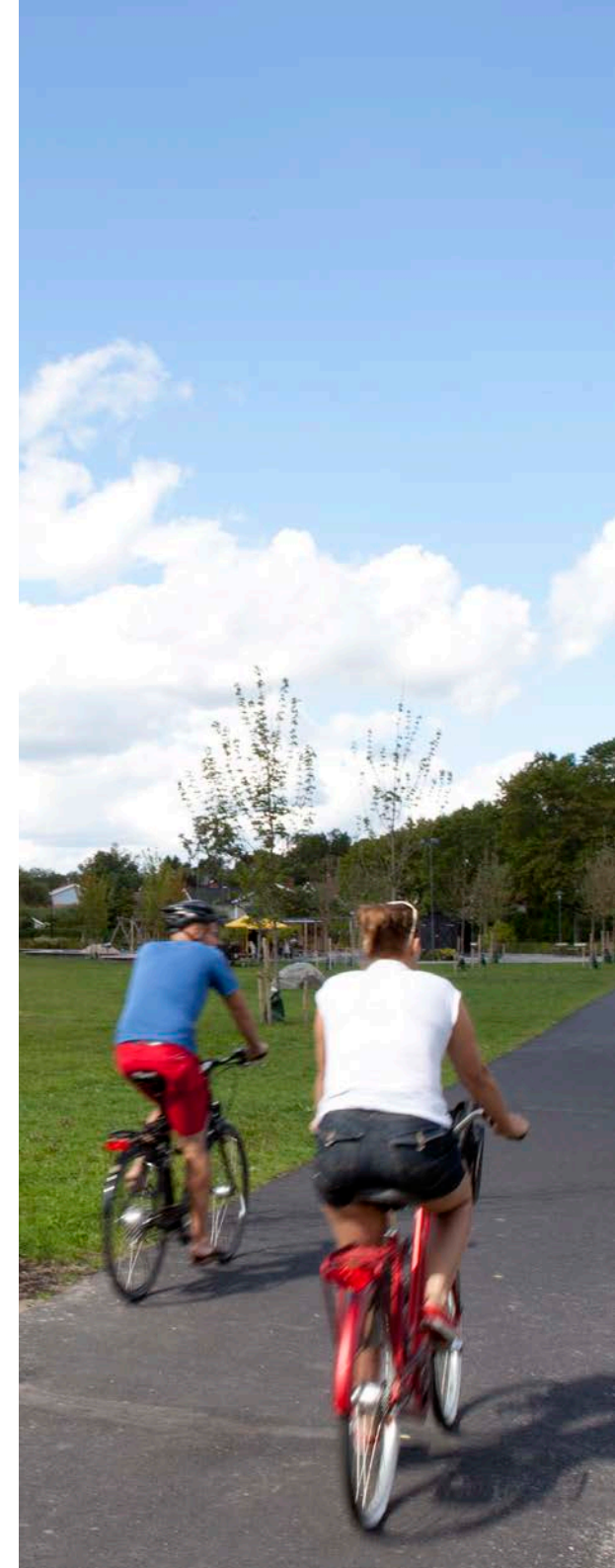
att revidera vår fordons- och resepolicy. Vi kommer även arbeta vidare med att skapa förutsättningar för att våra kontor ska vara cykelvänliga arbetsplatser, och genomföra beteendepåverkande åtgärder för hållbara pendlings- och tjänsteresor.

I målet att nå klimatavtryck netto noll och minst 80 procents minskning av våra egna utsläpp till år 2030 ingår utsläpp från våra tjänsteresor, pendlingsresor och energianvändning i lokaler. 2023 minskade utsläppen med 50 procent jämfört med basåret 2015. Att utsläppen från kontoren minskade under året, kan delvis förklaras med förändring i fjärrvärmefaktorer och en ökad andel miljömärkt fjärrvärme. Utsläppen från tjänsteresor har minskat totalt sett från 858 till 804 ton, men har ökat något per medarbetare. Utsläppen från pendlingsresor är i princip oförändrad från föregående år.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.



Utsläpp per medarbetare i kg CO₂e för respektive år samt minskning i procent jämfört med referensåret 2015. Under och efter pandemin gick resandet ner.



ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Tyréns ambition är tydlig: vi vill bara arbeta med företag och aktörer som delar våra grundläggande värderingar och ambition om att bidra till ett hållbart samhälle. Vårt långsiktiga mål är att ha högt ställda och anpassade hållbarhetskrav för alla inköp och upphandlingar.

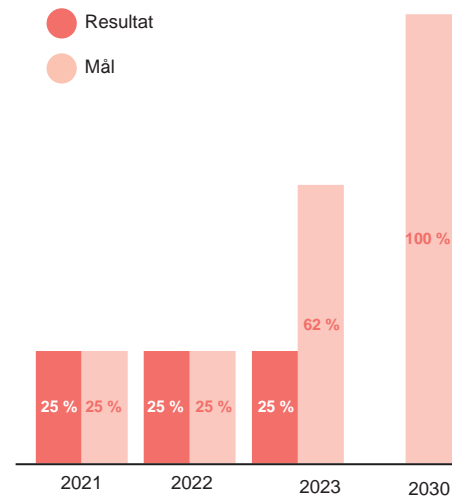
Tyréns inköbspolicy slår fast att vid val av leverantörer ska hänsyn tas till både miljömässiga och sociala aspekter. Sedan ett antal år tillbaka använder Tyréns en självskattningsenkät för att godkänna nya leverantörer som har fler än tio anställda. Leverantören besvarar ett antal frågor kopplat till sina rutiner och styrning av bland annat miljö- och arbetsmiljöarbetet. Uppdragsansvarig ska säkerställa att detta görs för leverantörer som tas in i uppdragen, t.ex. underkonsulter.

Under året har vi utvecklat processen kring godkännande av nya leverantörer. Självskattningsenkäten har digitaliserats och gjorts om till ett webbformulär, så att informationen enklare kan sammanställas. Vi har också fortsatt att förtydliga ansvar och roller internt för godkännandeprocessen.

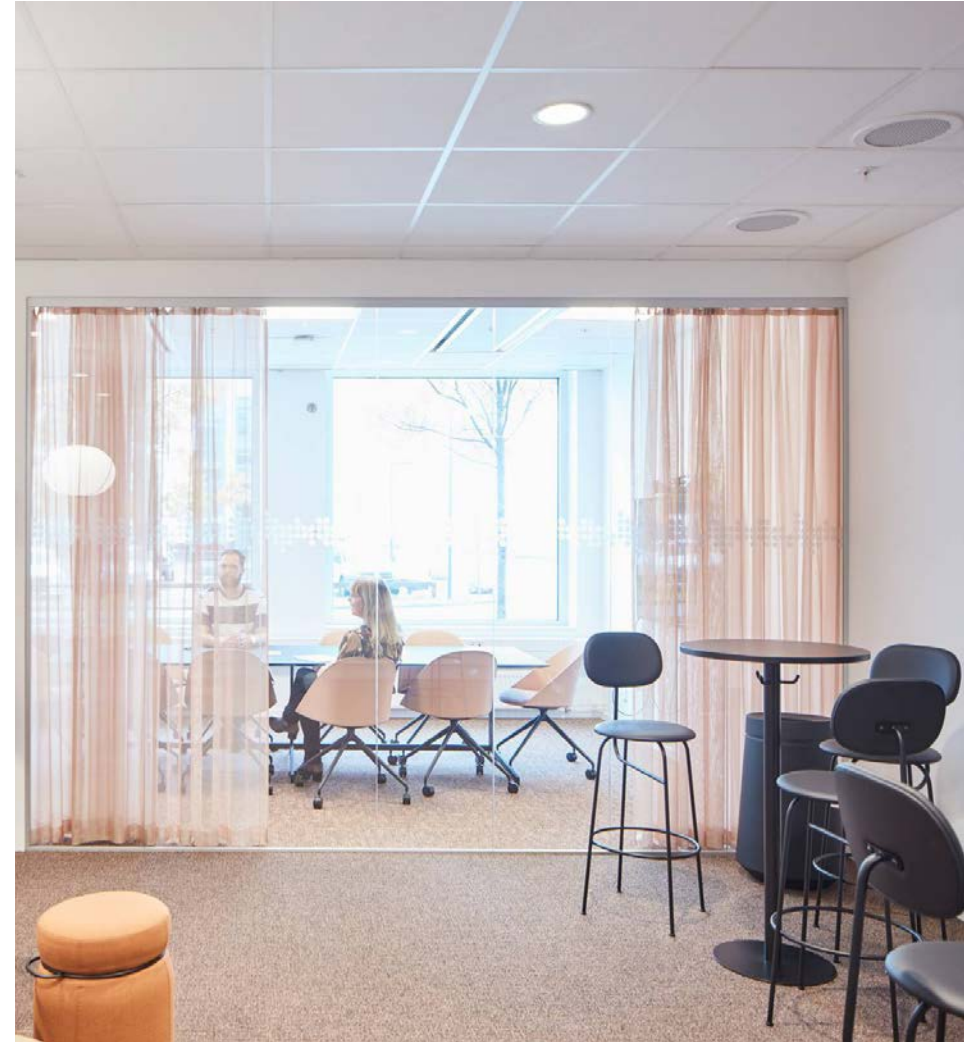
Målet är att vi till år 2030 har tagit fram anpassade hållbarhetskrav för alla inköp och upphandlingar. Andelen inköpskategorier med anpassade hållbarhetskrav ligger fortsatt på 25 procent och avser inköpskategorierna lokaler och kontorsmaterial.

Inköpsavdelningen kommer att förstärkas för att ha bättre förutsättningar att arbeta mer aktivt med hållbara inköp.

Målagare är Tyréns inköpschef.



Andel av inköpskategorier där hållbarhetskrav har ställts (procent av inköpskostnader).



INKLUDERANDE FÖRETAG

Tyréns framgång med hög kundnöjdhet beror till stor del på att våra medarbetare trivs, utvecklas och mår bra – medarbetarna är vår viktigaste resurs. För att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna locka till oss och behålla kompetenta medarbetare är det avgörande att vi har en inkluderande företagskultur, fri från diskriminering. Alla våra medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter kopplat till utveckling, anställnings- och arbetsvillkor. Målet är att skapa en inkluderande arbetsplats där vår kultur präglas av öppenhet, nyfikenhet och omtänksamhet – en plats där våra medarbetare får vara sig själva.

Vi är övertygade om att mångfald är en förutsättning för vår konkurrenskraft och lönsamhet. En blandad sammansättning av kompetenser och erfarenheter i en arbetsgrupp skapar dynamik och nytänkande samt ökar möjligheterna att fånga upp frågor och utmaningar från olika perspektiv. Mångfald i våra arbetsgrupper är även en viktig del i att kunna utveckla innovativa arbetssätt och metoder, vilket är en avgörande framgångsfaktor för oss. Tyréns ska ha en inkluderande företagskultur, vilket vi också mäter i vår årliga medarbetarundersökning. För oss på Tyréns handlar inkludering och likabehandling om våra grundläggande värderingar – att alla ska ha goda möjligheter att delta, bidra och påverka. För oss är det viktigt att vi har en bra arbetsmiljö, att vi är trovärdiga och att vi är en attraktiv arbetsgivare med en inkluderande företagskultur.

Detta är en naturlig del i vår ständiga utveckling. På Tyréns har vi en uppförandekod för medarbetare, Code of Conduct, som samtliga medarbetare årligen aktivt ska ta del av och efterleva.

Under 2023 har vi haft ett starkt fokus på likabehandling, mångfald och inkludering. Vi har bland annat genomfört värderingsövningar i ledningsgrupper, där metoderna "Lika olika" och "Respekttrappan"* har använts.

*Respekttrappan är en olineutbildning framtagen av SBAB och Make Equal som hjälper organisationer att öka respekt och jämlikhet på arbetsplatser.

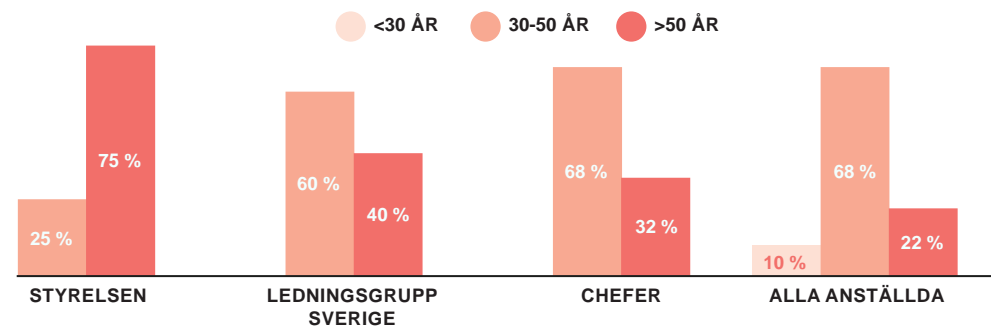
Syftet med övningarna är att medvetandegöra och öka förståelsen för olikheter på arbetsplatsen. Övningarna ger kunskap som skapar självförtroende att utmana rådande normer på arbetsplatsen. De fungerar även som underlag för dilemmadiskussioner och samtal kring etik i syfte att stärka sammanhållningen i team och organisationen.

Arbetet går i linje med vårt ökade etiska fokus där vi säkerställer att våra interna rutiner och utbildningar genomsyras av likabehandling, mångfald och inkludering i såväl bilder på människor och platser som geografi, språk och innehåll. Detta illustreras bland annat i den senaste rekryteringskampanjen i sociala medier.

Under året har vi också arbetat med informationsinsatser kopplat till visselblåsarfunktionen, bland annat för att säkerställa att alla känner till att rapporteringen är anonym.

För att förebygga och motverka diskriminering samt främja lika rättigheter och möjligheter utifrån diskrimineringslagens krav arbetar vi med aktiva åtgärder som dokumenteras i vår likabehandlingsplan. Aktiva åtgärder är ett systematiskt sätt att kontinuerligt undersöka om det förekommer diskriminering eller hinder för likabehandling på arbetsplatsen, analysera varför det ser ut som det gör, åtgärda eventuella problem och slutligen följa upp samt utvärdera om något mer behöver göras. Vi har under året

ÅLDERSFÖRDELNING



gått igenom hela rekryteringsprocessen och kommer framöver att ha en utbildning kring kompetensbaserad rekrytering för rekryterande chefer. Vi har i år även menssäkrat vår arbetsplats och tagit in mensskydd till alla våra kontor, för att underlätta arbetssituationen för kvinnor.

LÖNEKARTLÄGGNING

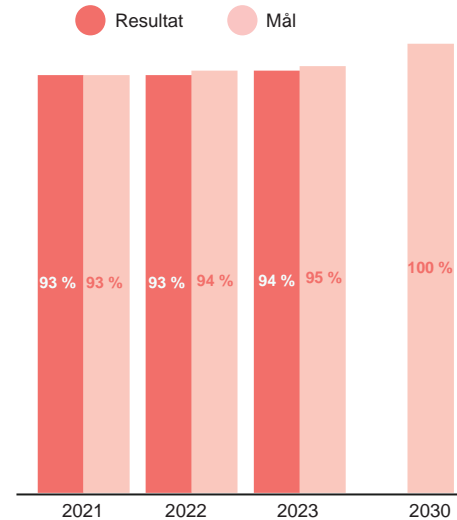
Den årliga lönekartläggningen är en del i Tyréns arbete med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter samt förebygga diskriminering, enligt Diskrimineringslagstiftningen (2008:567). Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män, samt att säkerställa att jämställd och saklig lönesättning tillämpas. Vi använder oss av ett externt analysverktyg som skapar bättre förutsättningar för mer differentierade analyser av löneskillnader mellan kvinnor och män. Årets lönekartläggning (avser 2023 års löner) visar att kvinnors medianlön är 92,3 procent av mäns

Företaget Cinode granskar årligen jämställdheten i svenska konsultbolag. 2023 års undersökning visar att Tyréns fortsatt är bland de bästa med över 40 % kvinnor i bolaget. Andelen kvinnor i styrelsen ligger för Tyréns på 56 %, vilket är den högsta andelen bland de undersökta bolagen.

medianlön. Medianlön tar inte hänsyn till roll och erfarenhet. Tyréns arbetar ständigt med att män och kvinnor ska ha lika lön för lika arbete – där ska ingen skillnad finnas.

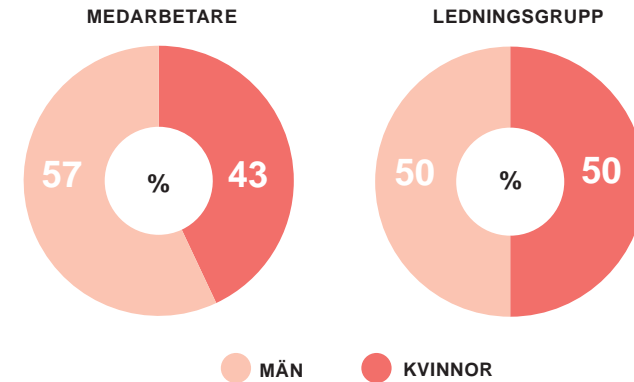
Som målindikator för målet inkluderande företag har jämlikhet valts. Det representerar en viktig aspekt för att följa upp och skapa aktiviteter kopplade till målet. Målindikatorn mäts som ett genomsnitt av sex utvalda frågor om jämlikhet i Tyréns årliga medarbetarundersökning Great Place To Work. I årets medarbetarundersökning ligger denna siffra på 94 procent*.

Målägare är Tyréns HR-chef.



* Resultatet speglar andelen av medarbetarna som har svarat 4 eller 5 av en femgradig skala i undersökningen GPTW kopplat till frågor om jämlikhet.

KÖNSFÖRDELNING



SKILLNAD I KVINNORS OCH MÄNS MEDIANLÖN

År	Kvinnors lön i procent av mäns lön	
	Medarbetare	Chefer
2023	92,3	97,1
2022	n/a	n/a
2021	93	96

”

Vi ska fortsätta vara branschens främsta innovatör och kontinuerligt bidra med nya innovativa idéer för att lösa morgondagens utmaningar – det tror jag är nyckeln till att bli den självklara partnern i den hållbara energiomställningen.



Jonas Lindberg

Roll: Affärschef Elkraft

Jobbar på Tyréns sedan: 2015. Har haft olika roller som elkraftsingenjör, avdelningschef och nu affärschef.

Vad jobbar du med just nu?

Jag jobbar just nu med att bygga upp ett nytt affärsområde inom marknadssatsningen elkraft.

Det är ett brett område som täcker allt från förnyelsebar energi, energilagring, laddinfrastruktur och elnät – men även vår mer traditionella affär, som till exempel kraftförsörjning till infrastruktur-anläggningar.

Hur blir vi den självklara partnern i den hållbara energiomställningen?

Genom marknadssatsningen och det nya affärsområdet elkraft är vi på god väg rent organisatoriskt. Vi måste expandera verksamheten så att vi kan täcka marknadens behov och hjälpa våra kunder med alla de frågeställningar som finns där ute. Utöver det ska vi fortsätta vara branschens främsta innovatör och kontinuerligt bidra med nya innovativa idéer för att lösa morgondagens utmaningar – det tror jag är nyckeln till att bli den självklara partnern i den hållbara energiomställningen!



BRANSCHENS NÖJDASTE KUNDER

Vi eftersträvar nära samarbeten och långsiktiga relationer med våra kunder. Vi når framgång genom kompetens, nytänkande och engagemang, tillsammans med ett starkt affärsmannaskap och löpande kvalitetsarbete. Målet är att göra våra kunder till branschens nöjdaste.

Genom att utgå ifrån kundernas behov och utmaningar kan vi lägga grunden för nära och långsiktiga kundrelationer. Med ett starkt kundfokus och expertkompetens inom olika samhällsbyggnadsområden vill vi aktivt stödja våra kunder att nå sina ambitioner och bli framgångsrika.

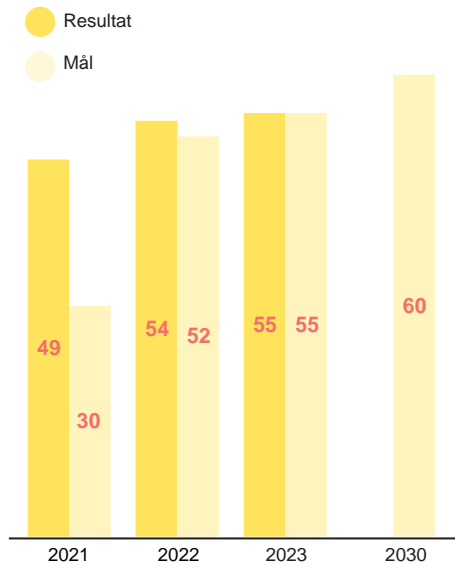
Våra kunder är generellt positiva och vi har en god dialog med dem, men vi vill ständigt utvecklas och bli bättre för att nå vårt mål att ha branschens nöjdaste kunder. Därför är respons från våra kunder väldigt viktigt för oss, och vi mäter kontinuerligt kundnöjdhet och kundernas upplevelse av att samarbeta med oss. Resultatet presenteras som ett Net Promoter Score (NPS) och ligger till

grund för vårt förbättringsarbete. Under året har vi fördjupat analysen av resultaten gällande kundnöjdhet och har därmed blivit ännu bättre på att tillvarata kundernas synpunkter och följa upp missnöje. Vår kunduppföljning har hittills gjorts två gånger per år, men kommer från och med 2024 att göras varje månad, för att vi snabbare ska kunna fånga upp synpunkter och vidta eventuella åtgärder.

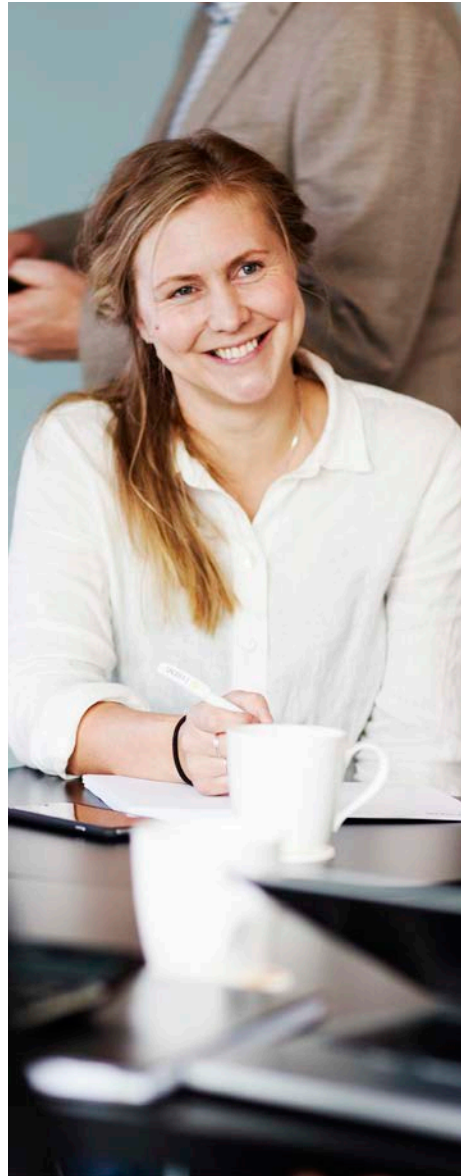
För att öka kvaliteten i vårt uppdragsarbete, och därmed i leveranserna till våra kunder, har vi fortsatt att utveckla våra interna utbildningar kopplat till att leda uppdrag. I år har utbildning inom uppdragsledning för större och mer komplexa projekt införts.

Som måldikator har kundnöjdhet valts ut, för att ge en bild av hur våra kunder uppfattar Tyréns som leverantör. Måldikatoren mäts med metoden Net Promoter Score där kunderna får svara på frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Tyréns till en vän eller kollega? Utfallet för 2023 var 55,3*, vilket innebär att vi överträffade årsmålet 55.

Målagare är Tyréns chef för marknads- och anbudsstöd.



Kundnöjdhet (NPS).



” Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Tyréns till en vän eller kollega?

* Resultatet av NPS mäts genom att ta det procentuella antalet kundsvår med betyget 9 eller 10 (på en tiogradig skala) minus det procentuella antalet kunder som svarar med betyg från 0 till 6 (NPS).

ENGAGERADE VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Vi tror på våra medarbetare och att kompetens växer ur uppmuntran. Vi stöttar och stimulerar kunskapsutbyte och vet att engagerade medarbetare leder till utveckling. Vår vision och affärsidé är att utveckling föder framgång. Målet är att förbättra och utveckla arbetsplatsen, vår arbetsmiljö och vårt välmående.

För oss som konsultbolag är medarbetarna vår viktigaste resurs och kontinuerlig kompetensutveckling är a och o. På Tyréns erbjuds en mängd olika utbildningsinsatser, både interna och externa utbildningar, som syftar till en individanpassad kompetens- och karriärutveckling som bygger på dialogen mellan chef och medarbetare.

På Tyréns finns det olika karriärvägar där medarbetaren utifrån sitt intresse kan bygga vidare på sin karriär. Dessa olika "spår" kallas konsultspåret, specialistspåret, uppdragsspåret och chefsspåret. Kopplat till de olika utvecklingsspåren finns specifika utbildningspaket för fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling.

Under 2022 lanserades ett ledarskapsutvecklingsprogram för samtliga chefer. Över hälften av våra chefer har gått eller går utbildningen, som syftar till att tydliggöra de förväntningar som finns på ledarrollen på Tyréns, och följer vårt ramverk "värderingsstyrt ledarskap på Tyréns". Programmet ger våra chefer verktyg att omsätta värdering-

arna i praktiken och bygga trygghet bland medarbetarna. Insatserna fortsätter under 2024 och målsättningen är att samtliga chefer ska ha gått programmet senast 2025.

Tyréns har under flera år arbetat målmedvetet med utveckling av medarbetare i egna akademier. Förutom Klimatakademin (se sid 14) har Tyréns även bland annat Arkitekturakademin. Syftet med akademien är att möta marknadens växande behov av att ställa om till ett samhällsbyggande som grundar sig på en cirkulär ekonomisk modell. Utöver akademierna erbjuds alla anställda löpande utbildningar via de olika kompetensområdena.

Under 2023 lanserades ett nytt utbildningsprogram för uppdragsledare i syfte att stärka de kompetenser som behövs för att leda stora och komplexa uppdrag.

För att nyanställda ska få en så bra start som möjligt har vi under året utvecklat en nationell onboardingprocess, som är gemensam för hela Tyréns Sverige. Målsättningen är att införa den under 2024.

Efter pandemin har en ny policy om arbete på annan plats implementerats. Policyn ger medarbetarna möjlighet att arbeta från annan plats än kontoret 2–3 dagar i veckan, efter samråd med närmsta chef och där verksamheten tillåter det. Detta kan öka balansen mellan privat- och arbetsliv. I årets medarbetarundersökning svarar 89 procent av medarbetarna att de uppmuntras till att ha balans mellan arbete och fritid.

FÖRMÅNER

Samtliga anställda på Tyréns omfattas av kollektivavtal och därmed av tillhörande tjänstepensionsförsäkring (ITP-planen). Utöver detta erbjuds medarbetare andra förmåner såsom sjukvårdsförsäkring, löneväxling, friskvårdsbidrag, föräldraledig-

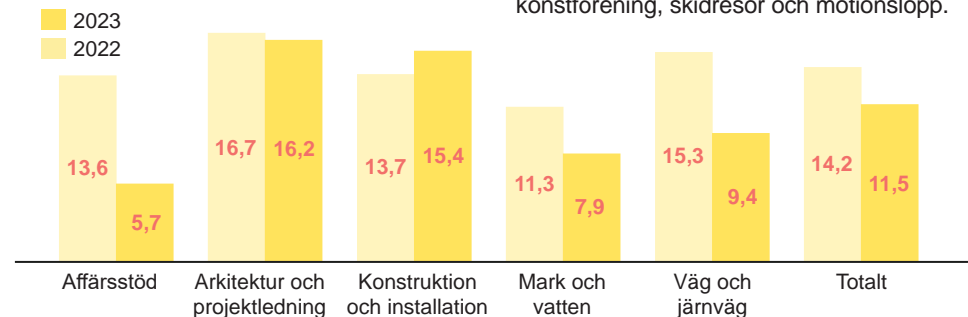
hetstillägg och andra försäkringar. För att säkerställa en god arbetsmiljö vid hemarbete erbjuds ett arbetsmiljöbidrag för inköp av arbetsutrustning till hemmakontoret.

Dagarna mellan jul och nyår är alla medarbetare lediga med lön. Det är alltså en betald ledighet som medarbetarna får i tillägg till sina semesterdagar. Detta bidrar till att alla får extra möjlighet till återhämtning.

PROAKTIVT OCH FÖREBYGGANDE HÄLSOARBETE

Tyréns erbjuder alla anställda utbildningar och aktiviteter inom välmående, hälsa och trivsel. Exempelvis erbjuder vi yoga och mindfulness digitalt samt föreläsningar inom ergonomi och stresshantering. Aktiviteter inom bland annat sport och kultur erbjuds regelbundet under året, som gruppträning, konstförening, skidresor och motionslopp.

Personalomsättning, redovisat i procent.



Under pandemin och efterföljande år var det en större rörlighet på arbetsmarknaden men 2023 har personalomsättningen gått ner från dryga 14% till 12%.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är viktigt för att säkerställa en välmående organisation. På Tyréns arbetar vi kontinuerligt och strukturerat med att undersöka och följa upp arbetsmiljön. Vårt ledningssystem är certifierat mot arbetsmiljöstandarden ISO 45001 och omfattar samtliga kontor och anställda i Sverige. Under året bytte vi revisionsbyrå i syfte att få nya perspektiv på vad vi kan förbättra och utveckla inom alla delar av vårt ledningssystem; miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Även om vi ständigt arbetar med att följa upp och förbättra arbetsmiljön har vi i år gjort ett större omtag, och arbetet kommer att sträcka sig in i nästa år. Arbetet sker i nära samarbete med främst huvudskyddsombud och lokala skyddsombud men även med våra fackliga representanter.

Vi har flera upparbetade arbetssätt för att på ett strukturerat vis undersöka och följa upp arbetsmiljön. Exempel på sådana aktiviteter är årliga planerings- och uppföljningssamtal, löpande avstämningssamtal, den årliga medarbetarundersökningen, samtalsmall/riskanalys vid arbete på annan plats än kontoret, hälsosamtal vid signaler på ohälsa, plan för återgång i arbetet vid längre sjukfrånvaro, resursplanering och uppföljning av overtids-, flexitids- och semestersaldo. Arbetsmiljöansvaret är delegerat till medarbetarens närmsta chef. För att chefen ska ha rätt förutsättningar att lyckas i sitt

systematiska arbetsmiljöarbete finns en obligatorisk intern arbetsmiljöutbildning som hålls löpande under året.

Arbetsgivaren, skyddsombud och fackliga företrädare diskuterar arbetsmiljörelaterade frågor varje kvartal på regionala samordningsmöten. Skyddsronder genomförs årligen av arbetsgivaren tillsammans med skyddsombud på samtliga kontor för att fånga upp brister i den fysiska arbetsmiljön. Kontor med över 50 medarbetare har även regelbundna arbetsmiljökommittémöten, med representanter från arbetsgivare, skyddsorganisation och fackförbund. Även risk- och konsekvensanalyser genomförs regelbundet och vid behov. Ytterligare forum där medarbetare har möjlighet att lyfta frågor eller förslag som rör det egna kontoret är avdelnings- och kontorsmöten. För att skapa engagemang och tillhörighet arbetar Tyréns strukturerat med att bryta ner den företagsövergripande strategin till affärsplaner för respektive division, och sedan vidare till affärsområde, avdelning och den enskilda medarbetaren.

Våra värderingar är en del av vår strategi. För att levandegöra och utveckla våra värderingar har vi värderingsdialoger två gånger per år. Då möts medarbetarna på avdelningsnivå för att diskutera och reflektera över hur våra beteenden linjerar med Tyréns tre värdeord Connect, Challenge och Create. Dialogen leder fram till ett åtagande

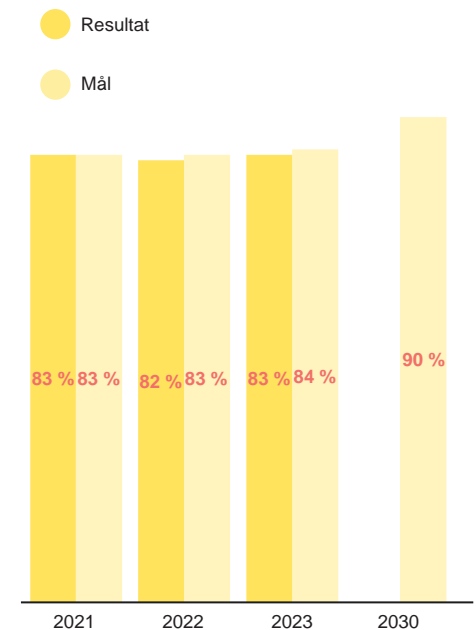
av ett förändrat beteenden för att påverka Tyréns i rätt riktning. Detta följs sedan upp i planerings- och uppföljningssamtal.

RISKER, TILLBUD OCH OLYCKOR

Anmälningar och hantering av risker, tillbud, olyckor och arbetssjukdomar sker i IA-systemet, via webbsida eller app. Systemet gör att vi på ett strukturerat sätt kan rapportera, följa upp och aktivt arbeta med olyckor och tillbud i syfte att dra lärdom av händelser och förhindra att liknande situationer inträffar igen. De vanligast förekommande orsakerna till skador som rapporteras in har skett i fältarbete och hamnar inom följande kategorier: fall i samma nivå; fastnat eller klämts mellan föremål; träffats av flygande eller fallande föremål. För att minimera riskerna för olyckor och skador vid fältarbete har vi säkerhetsanvisningar som ska följas. De består av förebyggande åtgärder såsom krav på utbildning, skyddsutrustning och arbetssätt. Alla projekt är unika och därmed även riskerna. Anvisningarna behöver därför kompletteras med en uppdragsanpassad riskanalys inför arbete i fält och vid behov, med fler anvisningar för hur arbetet ska planeras och utföras. Medarbetare ansvarar för att delta i riskbedömningar och följa anvisningarna. Närmaste chef ansvarar för att säkerställa en bra arbetsmiljö på avdelningen, till exempel att riskbedömningar görs.

Målindikatorn är ett genomsnitt av tretton utvalda frågor om bland annat ledarskap, arbetsmiljö och företagskultur i Tyréns årliga medarbetarundersökning Great Place To Work. I årets medarbetarundersökning, landade vi på 83 procent*.

Målagare är Tyréns HR-chef.



* Resultatet speglar andelen av medarbetarna som har svarat 4 eller 5 av en femgradig skala i undersökningen GPTW kopplat till frågor om Tyréns företagskultur.

LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE AFFÄR

En långsiktig värdeskapande affär kommer av nära samarbete med våra kunder. Vår vision är att med innovation, design och teknik hitta lösningar på våra kunders och samhällets utmaningar. En del av Tyréns avkastning återinvesteras genom Sven Tyréns Stiftelse i innovation för att skapa nya affärer. Målet är en långsiktig lönsamhet som gör det möjligt att förverkliga vår vision.

2023 har för Tyréns präglats av en stark infrastrukturmarknad med stort inflöde av nya uppdrag, samtidigt som lågkonjunktur, inflation och en vikande marknad inom fastighetssektorn har haft en negativ påverkan på lönsamheten totalt sett.

Under året har Tyréns vunnit flera affärer genom ett fördjupat samarbete med kunder och ett gemensamt värdeskapande till skillnad från att vinna uppdrag enbart baserat på lägsta pris.

I syfte att minimera ekonomiska risker har rutiner för månatlig uppdragsuppföljning stärkts under året. Fokus har varit på att tidigt identifiera osäkerheter i uppdrag för att på så sätt kunna sätta in rätt insatser. Detta gynnar alla parter i ett uppdrag, eftersom det skapar en ökad transparens, och är en bidragande orsak till lägre nedskrivningar än tidigare år.

Ett fortsatt ökat samarbete mellan bolagen i koncernen skapar också en positiv effekt. Att dra nytta av expertis över landsgränser skapar värde för kunden och för oss som bolag, eftersom vi tillgängliggör hela koncernens kompetens.

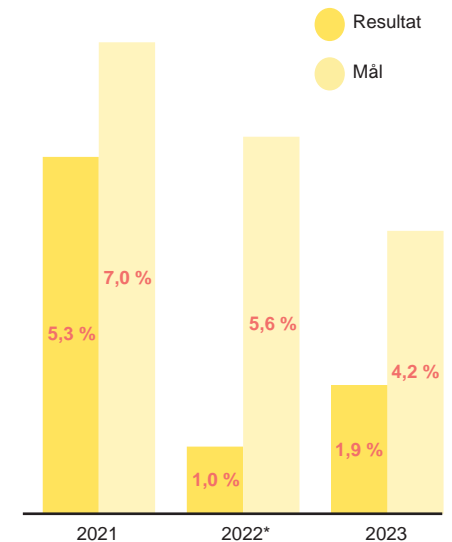
Under 2023 har vi även arbetat med att ytterligare utveckla våra paketerade tjänster genom digital utveckling och digitala verktyg. Detta är ett viktigt komplement i våra kundleveranser och det skapar både ett bättre värde för våra kunder och skapar bättre förutsättningar för en långsiktig mer hållbar affär för Tyréns.

Det är genom våra uppdrag vi skapar mest nytta i samhället. Vår affärsmodell bygger på att våra ägare återinvesterar bolagets resultat i forskning och innovation, som sedan kan användas i nya uppdrag för att skapa nytta i samhället. Vi gör det genom

ett arbetssätt som säkerställer en långsiktig ekonomiskt stabil, affärsetisk, resiliert, lönsam och värdeskapande verksamhet.

Som målandikator har lönsamhet valts, som representerar en viktig aspekt av målet. Lönsamheten mäts som det ekonomiska resultatet före räntor, skatter och goodwill-avskrivningar, även förkortat som EBITA. Utfallet för 2023 landade på 1,9 procent. Anledningen till den avsevärt lägre lönsamheten är till stor del rådande lågkonjunktur och den försvagade fastighetsmarknaden.

Måläggare är Tyréns ekonomichef.



Lönsamheten mäts med hjälp av EBITA-marginal.

* 2022 ändrades målmätningen. 2020-2021 uppmättes vinstmarginal över en 5-årig konjunkturcykel. För 2022 och framåt är målet satt på årsbasis.

Sandra Birgersson Roberts



Roll: Avdelningschef för miljöavdelning Västernorrland och Jämtlands län i huvudsak, samt affärsutvecklare inom vindkraft

Jobbar på Tyréns sedan: 2020

Vad jobbar du med just nu?

Rollen som avdelningschef utgör merparten av mitt jobb. Fokus i övrigt är inom affärsutvecklingen, där jag har mycket dialog med kunderna och lyssnar på deras utmaningar. Jag är även med i vindkraftuppdrag.

Hur blir vi den självklara partnern i den hållbara energiomställningen?

Vi som samhällsbyggare har ett brett tjänstererbjudande, med många tekniker i vindkraftsprojekten. Samarbetet mellan Tyréns fyra divisioner gör oss starka i vindkraftsaffären, där vi kan hjälpa våra kunder från de tidiga projektutvecklingskedena, via hela byggskedet, till driftsatt park. Styrkan är vårt breda tjänstererbjudande, med all expertkompetens i huset, där erbjudandet utvecklas genom vår goda samverkan över avdelnings- och divisionsgränser och tillsammans med våra kunder. Även om vi samarbetar med underkonsulter i vissa specialutredningar förstår vi komplexiteten i frågan som helhet, vilket gör oss till en trygg partner. Att Tyréns är stiftelseägt och har ett innovationsprogram borgar för att vi fortsatt kan ligga i framkant gällande innovation. Vi har till exempel nu ett pågående innovationsuppdrag inom vindkraft.

”

Samarbetet mellan Tyréns fyra divisioner gör oss starka i vindkraftsaffären, där vi kan hjälpa våra kunder från de tidiga projektutvecklingskedena, via hela byggskedet, till driftsatt park.



STYRNING

Tyréns har ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Våra processer, tillsammans med våra styrande dokument såsom policyer, fungerar som ett stöd och styrmedel att säkerställa att vi arbetar effektivt samt kvalitets- och hållbarhetsmedvetet.

På Tyréns arbetar vi systematiskt med att styra och förbättra vårt arbetssätt, såväl i uppdrag som internt. Vårt system för uppdragsprocessen säkerställer egenkontroll och granskning samt kvalitet i våra uppdrag och leveranser.

Tyréns hållbarhetschef har det strategiska ansvaret för att driva, samordna och styra företagets hållbarhetsarbete inom ramen för de långsiktiga hållbarhetsmålen. Ett hållbarhetsråd driver och samordnar det övergripande arbetet med hållbarhetsmålen och ansvarar för att hållbarhetsarbetet är ändamålsenligt, värdeskapande och affärsdrivet. Arbetet med hållbarhetsmålen följs löpande upp för att sedan analyseras, rapporteras, kommuniceras och förankras i verksamheten. Hållbarhetsrådet består av hållbarhetschef, verksamhetsutvecklingschef, representanter från Tyréns fyra divisioner samt ansvariga för våra hållbarhetsmål. Rådet sammanträder kvartalsvis och sammanställer hållbarhetsarbetets status

som kommuniceras ut i organisationen och till Sverigeledningen.

Affärsstödsfunktionerna ansvarar för att driva och utveckla hållbarhetsarbetet inom sina olika områden, medan divisioner, affärsområden och avdelningar ansvarar för att hållbarhetsperspektivet blir en del av uppdragen.

Tyréns Sveriges vd har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och rapporterar hållbarhetsarbetet till Tyréns Sveriges styrelse. Styrelsen har i sin tur ansvaret för att hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningslagen. Styrelsen, tillsammans med vd, granskar innehållet i hållbarhetsredovisningen och godkänner Tyréns Sverige AB:s hållbarhetsredovisning i samband med signeringen av denna.

Koncernstyrelsen fattar beslut om koncerngemensamma policyer såsom: Business Ethics Policy; Code of Conduct; Crisis management Policy; Communication Policy; Sustainability Policy; Whistleblowing guideline; Information Security Policy; Group Data Protection Policy; Group Finance Policy samt Group Remuneration Policy.

En rad policyer finns framtagna för den svenska verksamheten och för dessa har styrelsen för Tyréns Sverige fattat beslut:

Arbetsmiljöpolicy; Alkohol- och drogpolicy; Fordonspolicy; Inköbspolicy; Integritetspolicy (intern); Integritetspolicy (extern); Kompetensutvecklingspolicy; Krisledningspolicy; Likabehandlingsplan; Lokalpolicy; Lönepolicy; Policy mot diskriminering; Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier; Policy vid ohälsa/rehabilitering; Policy samt riktlinjer för arbete på annan plats än kontoret; Riktlinjer för representation och gåvor samt Resepolicy.

Tyréns följer gällande lagar, regler och förordningar. Vi respekterar och har åtagit oss att följa alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barnets rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner, som behandlar föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, tvångsarbete, barnarbete och icke-diskriminering.



OM SVEN TYRÉN

Sven Tyrén tog examen vid Chalmers tekniska högskola år 1936. År 1942 tog han över John-Erik Ekströms Konsulterande Ingenjörbyrå och grundade Tyréns AB. Sven Tyréns ambition var att företaget skulle ligga i teknikens frontlinje och han såg som sin uppgift att vidga och fördjupa den traditionella projektörsrollen. Han var en visionär och en entreprenör som hela tiden strävade efter utveckling och nytänkande. Han ifrågasatte arbetssätt och initierade förändringar som gjorde det egna företaget tekniskt branschledande och samtidigt utvecklade samhällsbyggnadssektorns byggmetoder, byggmaterial och redovisningsmetoder, hela tiden med fokus på affären och ökad lönsamhet.

SVEN TYRÉNS STIFTELSE

Tyréns är stiftelseägt och satsar målmedvetet på forskning och innovation. Vi drivs av nyfikenhet och av en vilja att skapa bättre samhällen. Sven Tyréns Stiftelse bildades 1976. Genom stiftelsen finansierar vi årligen ett antal projekt, doktorander och adjungerade professorer för forskning och innovation inom sektorn. I stiftelsens styrelse sitter idag sju personer.

BEVILJADE MEDEL FRÅN SVEN TYRÉNS STIFTELSE

	2023	2022	2021
Beviljade nya innovationsmedel (MSEK)	24,4	35	40,1

CODE OF CONDUCT

Tyréns Code of Conduct utgör grunden för hur Tyréns bedriver affärer på ett hållbart sätt – etiskt, socialt och miljömässigt. Tyréns Code of Conduct är ett övergripande ramverk för koncernen och är baserad på vår vision, mission, värderingar och policyer. Den tydliggör hur vi som anställda ska agera hållbart och vilket ansvar vi har gentemot kollegor, kunder, ägare och samhället i stort. Den beskriver hur vi ser på mutor och korruption, innehåller vägledning i det dagliga beslutsfattandet samt hur företaget arbetar med att förebygga och hantera incidenter och tillbud. Code of Conduct ingår i Tyréns utbildning för nyanställda. Alla medarbetare ska dessutom årligen genomföra en obligatorisk internutbildning om affärsetik.

VISSELBLÅSARSYSTEM

För att personer anonymt ska kunna rapportera oegentligheter i verksamheten använder vi oss av ett visseblåsarsystem. Visselblåsarsystemet är öppet för anställda inom Tyrénskoncernen, för affärspartner till Tyrénskoncernen samt för allmänheten.

Visselblåsarsystemet är avsett för rapportering av faktiskt eller misstänkt felaktigt agerande som:

- bryter mot lagar som konkurrenslagstiftning, lagar om trakasserier och likabehandling, korruption, stöld, bedrägeri, immaterialrätt och andra lagar som rör Tyréns verksamhet.
- bryter mot Tyrénskoncernens Code of Conduct, affärsetiska policy, hållbarhetspolicy, policy för finansiell rapportering eller någon annan policy

från Tyrénskoncernen eller Tyréns, som rör trakasserier, likabehandling, miljö, intressekonflikter, konkurrenshämmande åtgärder, rapporteringsstandarder eller andra områden som omfattas av policyerna.

- strider mot Tyrénskoncernens värderingar och/eller
- på något sätt direkt eller indirekt kan skada Tyrénskoncernens eller Tyréns anseende.

Rapportering kan ske via vår externa portal, per mail alternativt direktkontakt med någon person inom avdelningarna HR och juridik. Rapportering via vår externa portal kan ske helt anonymt och hanteras konfidentiellt. Ärenden som rapporteras besvaras som mottaget inom 72 timmar och utredningen startar omgående och hanteras skyndsamt.

AFFÄRSETISK KOMMITTÉ

Som en del i vårt arbete med att säkerställa att våra affärer bedrivs med god integritet och affärsetik finns en affärsetisk kommitté (Group Ethics Committee) på koncernnivå. Kommitténs roll är bland annat att diskutera aktuella affärsetiska utredningar, följa trender på området och föreslå lämpliga uppdateringar i relaterade styrdokument, processer och arbetssätt. Kommittén består av personalchefen och chefsjuristen på koncernnivå, som båda är permanenta medlemmar av kommittén, samt tre till fyra tillfälliga medlemmar, som deltar i 24 månader och därefter ersätts med nya medlemmar. De sistnämnda representerar linjeorganisationen eller affärsstödsfunktioner från olika delar inom koncernen.

RISKHANTERING

Vi har de senaste åren arbetat med att utveckla vårt övergripande riskarbete. Arbetssättet och processen för att hantera våra risker är fortfarande under utveckling. Vårt riskarbete utgår från våra långsiktiga hållbarhetsmål, Tyréns Agenda 2030. Utvecklingen av riskarbetet kopplat till de nio hållbarhetsmålen har fortsatt under 2023. Fokus har varit att prioritera bland identifierade risker för att möjliggöra effektivare uppföljning. Tillsammans med målägare har topprisker identifierats och värderats för att kunna prioritera insatser. En djupare analys av den risk som berör styrningsförmåga har genomförts. Med hjälp av Bowtie-metoden har ansvariga enhetschefer på affärsstöd och representanter från verksamheten analyserat risken, dess orsaker och konsekvenser.

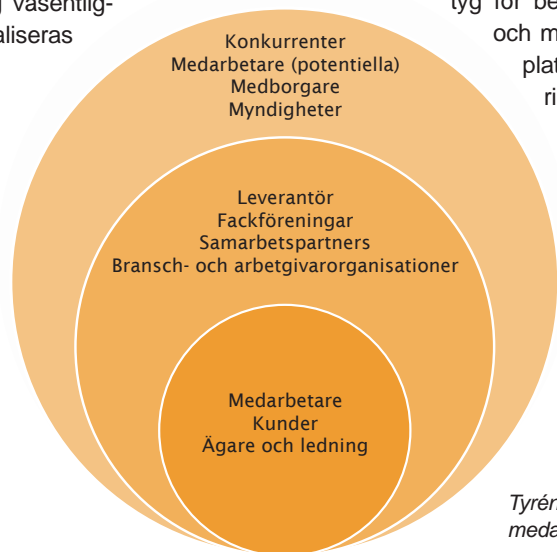
Försiktighetsprincipen tillämpas när det finns risk för oåterkalleliga och mycket allvarliga konsekvenser. Tyréns använder försiktighetsprincipen inom kunduppdragen, till exempel i miljökonsekvensbeskrivningar, vid analyser av transporter av farligt gods och vid risker kopplade till konstruktion. För uppdrag görs också en riskbedömning innan uppdragsstart via TyrImpact (se sid 15).



INTRESSENT- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Tyréns mest väsentliga hållbarhetsfrågor har identifierats, värderats och prioriterats av Sverigeledningen. De hållbarhetsfrågor som både har en betydande påverkan på Tyréns och en stor betydelse för våra intressenter utgör våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Dessa ligger till grund för Tyréns hållbarhetsmål och fortlöpande förbättringsarbete, vilket årligen redovisas publikt med referens till GRI Standards 2021.

Under 2023 har arbetet med genomförande av dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD påbörjats och det kommer att färdigställas under 2024. Resultatet kommer att implementeras i Tyréns hållbarhetsstrategi, målarbete, uppföljning och rapportering. Befintlig väsentlighetsanalys visualiseras

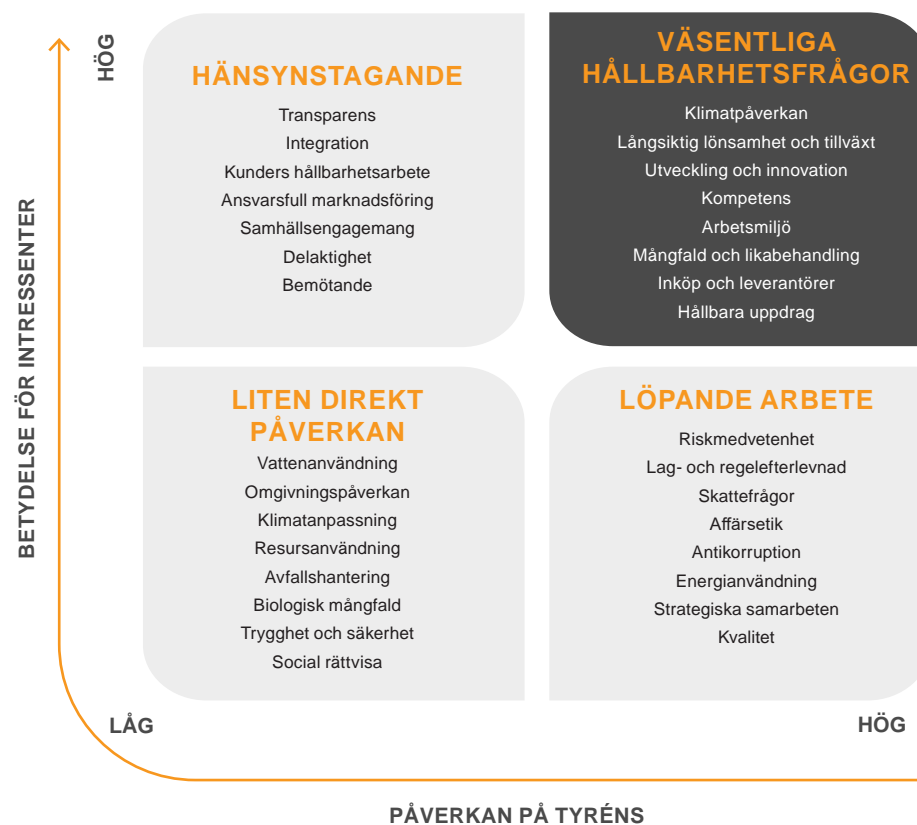


Tyréns mest prioriterade intressenter är medarbetare, kunder, ägare och ledning.

till höger och kommer att ersättas med den dubbla väsentlighetsanalysen nästkommande rapporteringsperiod.

I syfte att leva upp till GRIs principer om väsentlighet, hållbarhetssammanhang och fullständighet har två väsentliga områden som inte matchar någon GRI-fråga inkluderats. En fråga kopplar till hur Tyréns arbetar med styrning för ökad hållbarhet i uppdrag (sid 15) och en fråga kopplar till forskning och innovation (sid 28).

Under 2023 har ingen riktad intressentdialog genomförts. Dialog med våra kunder om hållbarhetsfrågor i uppdrag sker löpande, och här är TyrlImpact, Tyréns verktyg för bedömning av risker och möjligheter, en viktig plattform för identifiering av och dialog med kunder om hållbarhetsfrågor (sid 15).



Tyréns väsentlighetsanalys

GRI-INDEX

Tyréns hållbarhetsredovisning 2023 är upprättad med referens till GRI Standards 2021. Hållbarhetsredovisningen, precis som den ekonomiska redovisningen, avser kalenderår och redovisningsperiod är 2023-01-01 till 2023-12-31. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades 2022-04-04.

Innehållet i redovisningen är utformat utifrån Tyréns mest väsentliga hållbarhetspåverkan, vilket i huvudsak sker i de uppdrag vi arbetar i, samt med hänsyn till intressenternas förväntningar på Tyréns. Inga förändringar har skett avseende urval av väsentliga frågor.

Hållbarhetsredovisningen granskas idag översiktligt av revisor. I samband med upprättande av hållbarhetsrapport i enlighet med CSRD kommer även innehållet att vara föremål för extern granskning av revisor.

Nummer	Upplysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
2-1	Information om organisationen	Sid 2, 6	
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisning	Sid 2	
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	Sid 33, baksida	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	Sid 34	Justeringar har gjorts i år för upplysningar 302-1, 302-4, 305-1 samt 305-2 avseende rapporteringsår 2022 och bakåt i tiden. Orsaken till justeringarna är kompletteringar av indata för utlägg för tjänsteresor samt felrapporterade siffror från hyresvärdar avseende kontorsenergi. Även förfinade schabloner har gjort att tidigare års utsläppsstatistik har justerats. Se respektive upplysning.
2-5	Extern granskning	Sid 33	Revisorns yttrande om upprättande av hållbarhetsrapport återfinns i årsredovisningen för Tyréns Sverige 2023.
2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	Sid 6, 10, 20, 29	
2-7	Anställda	Sid 40	Tyréns rapporterar inte medarbetare per region.
2-8	Arbetstagare som inte är anställda	Sid 40	Uppgifter om arbetstagare som inte är anställda hos Tyréns har hämtats ur HR-systemet People@ Work, dock registreras inte samtliga underkonsulter i detta system. För arbetstagare som är anställda hos underleverantörer och underentreprenörer har Tyréns inget arbetsgivaransvar.
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	Sid 29-31, 42	
2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	Sid 29-30	
2-19	Ersättningspolicyer	-	Ingen ersättning utgår för deltagandet i Tyréns Sveriges styrelse, detta förväntas ingå i deras ordinarie arbete och befattning.
2-20	Process för att fastställa ersättning	-	Se upplysning 2-19
2-22	Uttalanden om strategin för hållbar utveckling	Sid 4-5	
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	Sid 30-31	

Nummer	Upplysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	Sid 30-31	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	Sid 34	En årlig uppföljning av lagefterlevnad för samtliga av Tyréns kontor görs. Inga anmälda miljöbrott har förekommit och inga böter har betalats ut.
2-28	Medlemsorganisationer	Sid 40	
2-29	Strategi för att involvera intressenter	Sid 32, 38-39	
2-30	Kollektivavtal	Sid 34	Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.
VÄSENTLIGA FRÅGOR			
3-1	Processen för att fastställa väsentliga frågor	Sid 32	
3-2	Företeckning över väsentliga ämnen	Sid 37	
EKONOMISK PÅVERKAN			
Ekonomiskt resultat			
3-3	Styrning	Sid 27	
201-1	Skapat och utdelat direkt ekonomiskt värde	Sid 40	
Antikorruption			
3-3	Styrning	Sid 30	
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Sid 40	
Forskning och utveckling			
3-3	Styrning	Sid 29	
Egen upplysning	Beviljade nya medel (MSEK) från Sven Tyréns stiftelse	Sid 29	Avser alla beviljade innovationsprojekt inom Tyréns Group.
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET			
Energi			
3-3	Styrning	Sid 19, 29-30	
302-1	Energianvändning inom organisationen	Sid 41	Justerade förbrukningsdata från vissa hyresvärdar avseende kontorsenergi, avser år 2022 och bakåt.
3-3	Styrning	Sid 19, 29-30	
302-4	Minskad energianvändning	Sid 41	Justerade förbrukningsdata från vissa hyresvärdar avseende kontorsenergi, avser år 2022 och bakåt.
Utsläpp			
3-3	Styrning	Sid 19, 29-30	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Sid 19, 41	Justerade schabloner för kollektivtrafik, ändrat från CO2 till CO2 ekvivalenter. Avser år 2022 och bakåt.

Nummer	Upplysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
3-3	Styrning	Sid 19, 29-30	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Sid 19, 41	Justerad schablon för residualmix, avser år 2022 och bakåt.
3-3	Styrning	Sid 19, 29-30	
305-3	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Sid 19, 41	Upplysningen redovisas första gången i år varför jämförande uppgifter saknas för vissa kategorier bakåt i tiden.
Leverantörsbedömning, miljö			
3-3	Styrning	Sid 20, 29-30	
308-1	Andel nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande miljömässiga kriterier	Sid 41	Redovisas ihop med 414-1.
SOCIAL HÅLLBARHET			
Anställning			
3-3	Styrning	Sid 25-26	
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Sid 25-26, 42	Upplysningen redovisas inte fullständigt eftersom statistik inte förs uppdelat per region eller fördelat på åldersgrupper.
3-3	Styrning	Sid 25-26	
401-2	Förmåner för heltidsanställda	Sid 25-26	
Företagshälsövård och säkerhet			
3-3	Styrning	Sid 25-26	
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Sid 26	
3-3	Styrning	Sid 26	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	Sid 26	
3-3	Styrning	Sid 25	
403-3	Företagshälsövård	Sid 25	
3-3	Styrning	Sid 25-26	
403-4	Anställdas deltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	Sid 25-26	
3-3	Styrning	Sid 25-26	
403-5	Utbildning för anställda om arbetsmiljö och säkerhet	Sid 25-26	
3-3	Styrning	Sid 25-26	
403-6	Främjande av anställdas hälsa	Sid 25-26	
3-3	Styrning	Sid 25-26	

Nummer	Uppllysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
403-7	Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	Sid 25-26	
3-3	Styrning	Sid 25-26	
403-9	Arbetsrelaterade olyckor	Sid 26, 42	Förra året var första året som Tyréns rapporterade på denna upplysning, därför redovisas endast utfall för 2022 och 2023.
Utbildning			
3-3	Styrning	Sid 25-26, 29-30, 37	
404-2	Utbildningsprogram	Sid 14, 25-26	Vid avslut av anställning på grund av arbetsbrist erbjuds ett stödpaket via Trygghetsrådet där ett individuellt stödprogram upprättas i dialog med den uppsagde.
Mångfald och lika möjligheter			
3-3	Styrning	Sid 21-22, 29-30, 37	
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	Sid 21-22, 42	
3-3	Styrning	Sid 21-22, 29-30, 37	
405-2	Skillnader i grundlön mellan män och kvinnor	Sid 22	Uppllysningen redovisas inte fullständigt då statistik inte förs uppdelat per yrkeskategori. Sedan två år tillbaka används ett analysverktyg som kommer att möjliggöra detta framöver. 2022 gjordes ingen lönekartläggning.
Leverantörsbedömning, sociala kriterier			
3-3	Styrning	Sid 20	
414-1	Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande sociala kriterier	Sid 41	Redovisas ihop med 308-1
Kunders hållbarhetsarbete			
3-3	Styrning	Sid 15	
Egen upplysning	Hållbarhetspåverkan i uppdrag	Sid 15	Andel av uppdragsverksamheten som använder risk- och hållbarhetsverktyget TyrImpact.

BILAGOR

BILAGA 1 VÄSENTLIGA OMRÅDEN

VÄSENTLIGA OMRÅDEN	STYRNING	UPPFÖLJNING	GRI-FRÅGA	GRI-UPPLYSNING
Klimatpåverkan	Sustainability policy Resepolicy Fordonspolicy Lokalpolicy Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Nyckeltal energi Beräkning av klimatpåverkan	302 Energi	302-1 Organisationens energianvändning
			305 Utsläpp	302-4 Minskad energianvändning
				305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser
				305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser
Långsiktig lönsamhet och tillväxt	Code of Conduct Business Ethics Riktlinjer för representation och gåvor Ekonomistyrning Affärsutveckling Affärsmodell Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Ekonomisk redovisning Visselblåsartjänst	201 Ekonomiskt resultat	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde
			205 Antikorruption	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och åtgärder
Utveckling och innovation	Mål och strategi för Next Innovationsprocessen Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor	Egen fråga – Forskning och innovation	Egen upplysning – Årligt anslag (MSEK) från Sven Tyréns stiftelse
Kompetens	Kompetensutvecklingspolicy Utbildningsprogram	Planeringssamtal	404 Utbildning	404-2 Utbildningsprogram
Arbetsmiljö	Arbetsmiljöpolicy Policy vid ohälsa/rehabilitering Policy för samt riktlinjer för arbete på annan plats än kontoret Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Medarbetarenkät Medarbetarstatistik Visselblåsartjänst	401 Anställningsvillkor	401-1 Personalomsättning
			403 Företagshälsövård och säkerhet	401-2 Förmåner för heltidsanställda 403-9 Arbetsrelaterade olyckor
Mångfald och likabehandling	Policy mot diskriminering Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier Likabehandlingsplan Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Medarbetarenkät Medarbetarstatistik	405 Mångfald och likabehandling	405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda
				405-2 Skillnader i grundlön mellan kvinnor och män
Inköp och leverantörer	Code of Conduct Inköpspolicy Leverantörsavtal Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Leverantörsbedömning Visselblåsartjänst	308 Leverantörsbedömning av miljökriterier	308-1 Andel nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande miljömässiga kriterier
			414 Leverantörsbedömning av sociala kriterier	414-1 Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande sociala kriterier
Hållbara uppdrag	Sustainability policy Ledningssystem TyrA Riskbedömningar i uppdrag Innovationsprojekt TyrImpact Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Interna revisioner TyrImpact	Egen fråga – Hållbarhetspåverkan i uppdrag	Egen upplysning – Andel av uppdragsverksamhetens omsättning som använder TyrImpact (%)

BILAGA 2 INTRESSENTER

INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	DIALOGFORM	DIALOGFREKVENNS
Kunder (befintliga)	Klimat, biologisk mångfald, hälsa, social rättvisa, platsens värden, framtida behov Expertstöd i hållbarhetsfrågor Kommunikation av Tyréns hållbarhetsarbete Hållbarhet i uppdrag Hållbarhetskrav i upphandling	Kundundersökningar Erfarenhetsåterföring Nyhetsbrev Digital marknadsföring och kommunikation Personlig kontakt Digitala möten	Löpande Vid avslut av uppdrag Löpande Löpande Löpande
Kunder (potentiella)	Kommunikation av Tyréns hållbarhetsarbete Hållbarhet i uppdrag Innovation	Digital marknadsföring och kommunikation Mässor, konferenser, seminarium Personlig kontakt Fördjupad intressentdialog 2016 Digitala möten	Löpande Särskilda insatser Löpande
Medarbetare (befintliga)	Klimat Arbetsmiljö och utveckling Jämlikhet, jämställdhet och mångfald Hållbarhet i uppdrag Kompetens och utveckling Kommunikation inom hållbarhet Hållbarhetskrav i upphandling Innovation	Planeringssamtal Medarbetarundersökningar Gruppdialog Intranätet Fördjupad intressentdialog 2021 Digitala möten	Minst 1 gång/år Årligen Årligen Löpande
Medarbetare (potentiella)	Klimat Hållbarhet i uppdrag Utbildning inom hållbarhet Innovation Hållbarhetskrav på leverantörer Riskmedvetenhet	Case-study event Arbetsmarknadsmässor Studentevent Digital marknadsföring och kommunikation Fördjupad intressentdialog 2017	Löpande Särskilda insatser
Ägare och ledning	Klimat Hållbarhet i uppdrag Mångfald Lönsamhet Innovation	Kontinuerlig dialog Finansiell rapportering Fördjupad intressentdialog 2020 Digitala möten	Löpande Årligen
Leverantörer	Klimat Code of Conduct Krav i avtal Strategiskt samarbete Riskmedvetenhet	Avtal Självskattning Fördjupad intressentdialog 2019 Digitala möten	Avtalsskrivning Uppföljning
Myndigheter	Lagefterlevnad internt Lagefterlevnad i uppdrag	Lagbevakning och uppdatering	Kontinuerlig uppdatering

INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	DIALOGFORM	DIALOGFREKVENNS
Medborgare	Bemötande Deltagande Jämlikhet, jämställdhet och mångfald Hållbara samhällen	Genom uppdrag	Löpande
Samarbetspartners	Kompetens och utveckling Ekonomisk stabilitet Hållbarhet i uppdrag	Kontinuerlig dialog	Löpande
Konkurrenter	Att branschen blir mer hållbar i stort	Branschforum Konferenser	Löpande
Fackföreningar	Arbetsmiljö och hälsa Jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Fackliga representanter Skyddsombud Branschforum Konferenser Digitala möten	Löpande
Bransch- och arbetsgivarorganisationer	Jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Kollektivavtal	Löpande

BILAGA 3 - GRI UPPLYSNINGAR

2-7 MEDARBETARE

FAST/TILLFÄLLIG ANSTÄLLNING	2023	2022	2021
Män	1112 / 64	1148 / 71	1156 / 66
Kvinnor	852 / 21	861 / 31	817 / 30
<i>Per division</i>			
Affärsstöd	146 / 10	138/9	149/8
Arkitektur & projektledning	417 / 18	492/25	426/21
Konstruktion & installation	395 / 20	441/24	454/26
Mark & vatten	564 / 21	520/26	491/22
Väg & järnväg	433 / 16	418/18	453/19
Totalt	1 964 / 85	2 009 / 102	1 973 / 96

Antal anställda, fördelat på fast anställning och visstidsanställning (antal fast anställda/antal visstidsanställda). Provanställda räknas som fast anställda. Uppgifter om anställda hämtas ur lönesystemet Agda och avser uppgifter per den 2023-12-31.

HELTID/DELTID	2023	2022	2021
Män	1041 / 71	1071 / 77	1083 / 78
Kvinnor	741 / 111	735 / 126	681 / 139
Totalt	1782 / 182	1806 / 203	1764 / 217

Antal anställda, fördelat på heltid och deltid (antal anställda som arbetar heltid/antal anställda som arbetar deltid). Deltidsanställning omfattar de som har fast deltidssystemets sättningsgrad. Exempelvis de som arbetar per timme, praktikanter, pensionärer.

2-8 ARBETSTAGARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

	2023	2022	2021
Underkonsulter	107	126	n/a

Uppgifter om arbetstagare som inte är anställda avser de personer som fanns registrerade i HR-systemet People@Work per den 2023-12-31, dock registreras inte samtliga underkonsulter i detta system.

2-28 MEDLEMSORGANISATIONER

BIM Alliance Centrum för Byggeffektivitet Diversity Charter Sweden Fossilfritt Sverige Färdplanen för fossilfri konkurrenskraft Gävle Klimatavtal Infra Sweden 2030 Klimatarena Stockholm Klimatneutrala Borlänge Klimat 2030 - Västra Götaland ställer om	LFM30 Miljökonsultgruppen Nätverket för hållbart näringsliv (NMC) SLU – Movium Smart Built Environment Svenskt Vatten Sweden Green Building Council Umeå klimatifärdplan Återvinningsindustrierna
---	---

Listan visar ett urval av aktiva medlemskap och samarbeten.

201-1 EKONOMISKT RESULTAT

FÖRDELNING AV OMSÄTTNING (MSEK)	2023	2022	2021
Medarbetare	1 591	1 606	1 510
Övriga driftkostnader	641	700	662
Bidrag till välgörenhet*	0,2	0,4	0,4
Bokförd skatt	13,5	8,6	17
Långivare	0	0	0
Ägare	0	100	100
Behålls i verksamheten	68,3	-95	-10
Summa fördelat ekonomiskt värde	2 314	2 320	2 279

*2023 gick Tyréns julgåva på 100 kr per medarbetare till UNHCR och Wassup.

205-3 BEKRÄFTADE INCIDENTER AV KORRUPTION

	2023	2022	2021
Bekräftade korruptionsincidenter	0	1	0
Bekräftade incidenter där anställda avskedats eller disciplinerats på grund av korruption.	0	1	0
Bekräftade incidenter då kontrakt med affärspartner avslutades eller inte förnyades på grund av överträdelse med anknytning till korruption.	0	0	0
Offentliga rättsfall rörande korruption som väckts mot organisationen eller dess anställda	0	1	0

302-1 ORGANISATIONENS ENERGIANVÄNDNING

BRÄNSLEFÖRBRUKNING FRÅN TRANSPORTER	2023		2022		2021	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
Ej förnybart (bensin, diesel, fordonsgas)	1 712	6 163	1 669	6 008	1 368	4 925
Förnybart (etanol)	0	0	0	0	1	4
Summa	1 712	6 163	1 669	6 008	1 369	4 928
<i>Statistiken avser endast Tyréns egna fordon - kontorsbilar, fältbilar, arbetsfordon och tunga fordon.</i>						
ENERGIANVÄNDNING KONTORSLOKALER	2023		2022		2021	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
EI	1 353	4 871	1 416	5 096	1 746	6 286
Fjärrvärme	2 444	8 798	2 461	8 858	3 593	12 935
Fjärrkyla	429	1 544	610	2 194	616	2 218
Summa	4 226	15 213	4 486	16 148	5 955	21 438
Energianvändning totalt	5 938	21 375	6 155	22 157	7 324	26 366
<p><i>Källa transporter: Tyréns ekonomisystem, Energimyndigheten, Drivkraft Sverige.</i> <i>Källa kontorslokaler: Hyresvärdarnas uppgifter.</i> <i>Källa omvandlingsfaktor MWh --> GJ: Naturvårdsverket/berakna-klimatpaverkan.</i></p>						

302-4 MINSKNING AV ENERGIANVÄNDNING

ENERGIANVÄNDNING	2023		2022		2021	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
Total energianvändning	5 938	21 375	6 155	22 157	7 324	26 366
Förändring jämfört med året innan (%)	- 4 %		- 16 %		- 2 %	
<p><i>Under 2023 har minskning av energiförbrukning uppgått till 125 MWh/4150 GJ. Energityper som ingår i minskningarna är: elektricitet, uppvärmning och kylning.</i> <i>Energiminskningen är uppskattad då den härrör från flertalet olika källor med mer eller mindre tillgång till exakta data: såsom Tyréns interna system, hyresvärdar och externa leverantörer.</i> <i>Utöver detta används flertalet schabloner/omräkningsfaktorer i syfte att räkna fram en uppskattning av energianvändningen från Tyréns.</i></p>						

308-1, 414-1 ANDEL NYA LEVERANTÖRER SOM GENOMGÅTT LEVERANTÖRS-BEDÖMNING INNEHÅLLANDE MILJÖMÄSSIGA OCH SOCIALA KRITERIER

	2023	2022	2021
Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning (%)	1,80	0,97	3,6
<p><i>Uppgifter hämtas från Lime och avser de företag (leverantörer och underkonsulter) där självskattningsbedömning har genomförts.</i></p>			

305-1 DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 1)

UTSLÄPP FRÅN BRÄNSLEFÖRBRUKNING TRANSPORTER (TON CO ₂ E)	2023	2022	2021
Ej förnybart (bensin, diesel, fordonsgas)	414	448	382
Förnybart (etanol: biogent)	0	0	0,11
Totala utsläpp från bränsleförbrukning transporter	414	448	382
<p><i>Statistiken avser endast Tyréns egna fordon; kontorsbilar, fältbilar, arbetsfordon och tunga fordon. Emissionsfaktorer har primärt hämtats från Energimyndigheten, genomsnittliga växthusgasutsläpp per drivmedel. De biogena utsläpp som redovisas ovan är från etanol, även om en större andel av våra totala utsläpp är biogena. Det omfattar låginblandat biodrivmedel i fossil diesel och bensin samt HVO. Dock saknas uppföljning av dessa varför de inte framgår i tabellen.</i></p>			

305-2 INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 2)

UTSLÄPP FRÅN ENERGIANVÄNDNING KONTORSLOKALER (TON CO ₂ E)	2023		2022		2021	
	M	L	M	L	M	L
Baserade utsläpp (M = Marknads, L = Lokaliserings)	M	L	M	L	M	L
Elanvändning* (verksamhetsel)	5	126	5	132	1	163
Fjärrvärme**	101	n/a	133	n/a	192	n/a
Fjärrkyla	0	n/a	0	n/a	0	n/a
Totalt	106	126	137	132	193	163
<p><i>Emissionsfaktorer har hämtats från *Naturvårdsverkets utsläppsdata samt **Energiföretagen. Uppskattningsvis 50 % av ovan redovisade utsläpp från fjärrvärme och fjärrkyla är biogena.</i></p>						

305-3 INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 3)

UTSLÄPP FRÅN BRÄNSLEFÖRBRUKNING (TON CO ₂ E)	2023	2022	2021
Tjänsteresor	391	410	258
Arbetspendling	640	648	220
Serverhallar	14	-	-
Uppströms transporter och distribution (leveranser genom PostNord)	0,23	-	-
Transport och produktion av bränsle till fjärrvärme	15	-	-
Totalt	1 060	1 058	478
<p><i>Källor: Tyréns ekonomisystem, Tyréns resvaneundersökning, Bahnhof, PostNord, Energiföretagen. Redovisning av biogena utsläpp saknas, då Tyréns i dagsläget inte har möjlighet till uppföljning av dessa.</i></p>			

401-1 NYANSTÄLLNINGAR OCH PERSONALOMSÄTTNING

NYANSTÄLLNINGAR	2023		2022		2021	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Per åldersgrupp						
<30 år	72	29	80	23	98	33
30–50 år	141	58	233	68	167	56
>50 år	32	13	32	9	32	11
Män	130	53	186	54	169	57
Kvinnor	115	47	159	46	128	43
Per division						
Affärsstöd	16	7	19	6	17	6
Arkitektur och projektledning	46	19	108	31	83	28
Konstruktion och installation	26	11	64	19	41	14
Mark och vatten	86	35	87	25	87	29
Väg och järnväg	68	28	67	19	69	23
Totalt	245	100	345	100	297	100

PERSONALOMSÄTTNING	2023	2022	2021
Per åldersgrupp	%	%	%
<30 år	n/a	n/a	n/a
30–50 år	n/a	n/a	n/a
>50 år	n/a	n/a	n/a
Män	11	15,2	14
Kvinnor	12	13,2	12
Per division			
Affärsstöd	5,7	13,6	6,4
Arkitektur och projektledning	16,2	16,7	20,5
Konstruktion och installation	15,4	13,7	15,4
Mark och vatten	7,9	11,3	12,3
Väg och järnväg	9,4	15,3	8
Totalt	11,5	14,2	13,4

2-9 STYRINGSSTRUKTUR OCH SAMMANSÄTTNING 405-1 MÅNGFALD I LEDNINGAR OCH BLAND MEDARBETARE

ÅLDERS- OCH KÖNS- FÖRDELNING (%)	ÅR	FÖRDELNING/ÅLDER			FÖRDELNING/KÖN	
		Ålder <30 år	Ålder 30–50 år	Ålder >50 år	Kvinnor	Män
Tyréns Sveriges styrelse	2023	0	25	75	62,5	37,5
	2022	0	12,5	87,5	50	50
	2021	0	12,5	87,5	37	63
Ledningsgrupp Sverige	2023	0	60	40	50	50
	2022	0	64	36	55	45
	2021	0	55	45	55	45
Chefer (exkl. koncernledning)	2023	0	68	32	41	59
	2022	0	69	31	37	63
	2021	1	63	37	43	57
Totalt	2023	10	68	22	43	57
	2022	11	67	22	43	57
	2021	14	63	23	41	59

403-9 ARBETSRELATERADE SKADOR

	2023		2022	
	Antal	%	Antal	%
Dödsfall	0	0	0	0
Allvarliga skador*	0	0	0	0
Registrerade arbetsrelaterade skador	24	7,42**	18	4,92

Inrapportering och data hämtas från IA-systemet. Samtliga anställda på Tyréns ingår i rapporteringen, dock inte underkonsulter och anställda hos underentreprenörer.
** Skador som leder till beräknad frånvaro i minst sex månader.*
***Beräkningen för 2023 har gjorts utifrån 3 234 795 totalt arbetade timmar, med uppräknigen en miljon.*



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Tyréns Sverige AB, org.nr 556194-7986

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stookholm, den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrik Magnusson Luther
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2024-03-21 19:16:55 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Henrik Magnusson
Luther

Datum

Henrik Magnusson Luther
Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post

